



**PREDLOG LETNEGA DELOVNEGA  
NAČRTA 2020  
ZAVODA ZNANJE POSTOJNA, javnega zavoda**

Verzija 1

## Kazalo

UVOD.....	1
OE LJUDSKA UNIVERZA POSTOJNA .....	2
UVOD.....	2
PROGRAM.....	3
PROJEKTI.....	6
SKRB ZA KAKOVOST IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH.....	7
PROMOCIJA .....	8
KADROVSKI NAČRT .....	9
ZAKLJUČEK.....	10
OE NOTRANJSKI MUZEJ POSTOJNA.....	10
UVOD.....	10
PROGRAM.....	11
PEDAGOŠKO IN ANDRAGOŠKO DELO .....	15
PROMOCIJA .....	16
PROJEKTI.....	18
INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE IN OPREMA.....	19
KADROVSKI NAČRT .....	20
OE PODJETNIŠKI INKUBATOR PERSPEKTIVA.....	21
UVOD.....	21
PROJEKTI.....	21
PROMOCIJA .....	23
KADROVSKI NAČRT .....	24
OE KULTURNI DOM .....	24
PROGRAM.....	24
RAZVOJ DEJAVNOSTI V LETU 2020 .....	25
PROJEKTI.....	25
PROMOCIJA .....	26
OBSEG SANACIJSKO INVESTICIJSKIH DEL.....	27
KADROVSKI NAČRT .....	27
FINANČNI NAČRT 2020.....	27
OE TURIZEM .....	28
PROGRAM DELA .....	28
TRAJNOSTNI RAZVOJ .....	31
PROJEKTI.....	32

KADROVSKI NAČRT .....	34
OE ŠPORT (vključno z bivšo OE Zelena dvorana) .....	35
UVOD .....	35
PROJEKTI .....	35
KADROVSKI NAČRT .....	36
OE SKUPNE SLUŽBE .....	36
FINANČNI IN KADROVSKI NAČRT .....	37
ZAKLJUČEK .....	38

## UVOD

Organiziranost Zavoda Znanje Postojna poteka pod krovnim vodstvom skupnih služb, v obliki samostojnega delovanja posameznih organizacijskih enot pod vodstvom vodje OE, kjer vodja OE obstaja, drugače to vlogo prevzema direktor. Vodje so s svojo ekipo odgovorne za zasnovo in izvedbo načrtanih programov dela, z vertikalno odgovornostjo direktorici Zavoda in s horizontalnim povezovanjem med enotami, kjer vsebine to dopuščajo. Z ekipo bomo nadaljevali načrtano, dolgoročno pot razvoja posamezne enote in Zavoda kot celote.

Zavod namreč vključuje kar šest zelo kompleksnih in čisto različnih področij delovanja, kar ga umešča med posebnosti v slovenskem okolju. Kompleksnost, ob predpostavki nadaljnjega razvoja zavoda in njegovih OE, nujno zahteva vzpostavitev skupnih strokovnih služb in sorazmerno kadrovske širitev oziroma krepitev znotraj te, saj je le tako zavodu zagotovljeno nemoteno delo v skladu z zahtevami obstoječe zakonodaje, tako na področju kadrovskih, pravnih, računovodskih in finančnih kot tudi organizacijskih postavk, saj jih je brez njih nemogoče sproti spremljati, dopolnjevati in pravilno izvajati. V tem trenutku smo vsi polno zaposleni in vsaka nadaljnja povečanja aktivnosti, obsega upravljanja, vodenje novo pridobljenih projektov, zahtevajo pripadajoče nujne kadrovske okrepitve na skupnih službah (vsaj 3 dodatne zaposlitve za polni delovni čas: računovodja, pravnik in tržnik/komunikator).

Zavod Znanje Postojna upravlja z velikim številom nepremičnin. Do vseh omenjenih pa moramo zagotavljati varne in urejene prostore, ki so nam bile dane v upravljanje. Za to pa so nujno potrebna sredstva za investicijsko in redno vzdrževanje, ki so za leto 2020 načrtovana v nižjem obsegu, jih pa je potrebno dolgoročno načrtovati. Vse te postavke bo v prihodnjih letih nujno in primerno (vsaj postopno, a zanesljivo) vključevati v Zavodov proračun (stroški upravljanja) oziroma v proračun ustanoviteljice (investicijsko vzdrževanje).

Leto 2020 načrtujemo delo s 7 organizacijskimi enotami in sicer:

- OE Ljudska univerza Postojna
- OE Notranjski muzej Postojna
- OE Podjetniški inkubator Perspektiva
- OE Kulturni dom
- OE Turizem
- OE Šport (z vključeno Zeleno dvorano, ki se je do sedaj vodila ločeno, je pa ni v Odloku o ustanovitvi ZZP)
- OE Skupne službe zavoda.

V nadaljevanju podajamo Predlog načrta dela za 2020 po posameznih OE, upoštevajoč zgornje opombe, z opisom izvedbe programov in vsebin, ki jih bomo izvajali v tekočem letu, v kolikor ostanemo v trenutni organizacijski shemi. V teku so pa pogovori z ustanoviteljico, kako lahko zgoraj omenjene izzive rešimo z reorganizacijo dela in spremembami organizacijske strukture, ki bi omogočala trajen in kakovosten razvoj javnega zavoda, ki bo izvajal javno službo in komplementarno dejavnost stroškovno učinkovito in uporabnikom prijazno.

# OE LJUDSKA UNIVERZA POSTOJNA

## UVOD

Ljudska univerza Postojna je osrednja institucija, ki v Primorsko-notranjski regiji skrbi za izobraževanje odraslih in promocijo vseživljenjskega učenja. Zadnja leta je opazen trend krepitve neformalnih na račun formalnih oblik izobraževanja, kar zaznavajo vse ljudske univerze v Sloveniji. Neformalne oblike so kratkotrajnejše, vsebinsko veliko bolj ciljno usmerjene in zato bolj fleksibilne, kar omogoča lažje prilagajanje vse hitrejšim spremembam v naši družbi in na trgu dela. Zavedamo se, da posamezniki z učenjem povečujejo zaupanje vase, razvijajo ustvarjalnost, podjetnost, znanje, spretnosti in kvalifikacije, ki jih potrebujejo za dejavno udeležbo v gospodarskem in družbenem življenju ter za boljšo kakovost življenja nasploh. Sodobne smernice nas spodbujajo, da vsakemu posamezniku omogočamo učenje po lastni meri, zato postaja vse pomembnejša svetovalna podpora, ki jo našim uporabnikom nudimo pred vključitvijo, med samim izobraževanjem in po potrebi tudi po zaključku.

Prebivalcem naše regije tako nudimo paleto programov strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja ter programe za ustvarjalno preživljanje prostega časa in osebno rast. S pomočjo ISIO dejavnosti Svetovalnega središča Postojna (Informiranje in svetovanje v izobraževanju odraslih) posameznika na njegovi izobraževalni poti spremljamo, mu nudimo nasvet in motivacijo.

Stalnica ljudske univerze ostaja skrb za ranljive ciljne skupine v lokalni skupnosti in širše. Tako izobražujemo in usposabljammo ter nudimo svetovanje in podporo predvsem mladim, priseljencem in azilantom, brezposelnim osebam, socialno depriviligiranim, starejšim in manj izobraženim zaposlenim, upokojujencem ipd.

Z dopolnilnimi dejavnostmi v izobraževanju odraslih, ki so za uporabnike brezplačne (učna pomoč, Središče za samostojno učenje, Svetovalno središče ISIO) zagotavljamo celovitost izobraževalne ponudbe in večji uspeh posameznikov pri doseganju njihovih izobraževalno-poklicnih ciljev. Zeleni znak kakovosti, ki smo ga prejeli v letu 2018, dokazuje, da skrbimo tudi za visoko kakovost izvedenih aktivnosti. V lokalnih in elektronskih medijih vseskozi promoviramo pomen in dostopnost vseživljenjskega učenja, vsako leto pa sodelujemo tudi v vseslovenskem promocijskem festivalu Teden vseživljenjskega učenja in občasno organiziramo Parado učenja, s katero povežemo ponudnike izobraževalno-kulturnih storitev v lokalnem okolju.

Veliko večino programov izvajamo na podlagi uspešnega črpanja nacionalnih in evropskih sredstev in tako zagotavljamo dostopnost do znanja najširšemu krogu prebivalcev.

Ker postaja sodelovanje med gospodarsko in izobraževalno sfero vse bolj pomembno, smo se pridružili izobraževalni pobudi Zveze ljudskih univerz Slovenije pod imenom KORAK, s katero bomo učinkoviteje dostopali do izobraževalnih potreb v lokalnih podjetjih.

V letu **2020** bomo s takšnim konceptom nadaljevali. Osnova za delo in pridobivanje prihodka Ljudske univerze bo opravljanje izobraževalnih storitev po programih, predstavljenih v katalogu **Program izobraževanja 2019/2020**.

Ljudska univerza Postojna bo pridobivala celotni prihodek iz naslednjih virov:

- projekti – pridobivanje sredstev iz Evropskega socialnega sklada in drugih kohezijskih skladov – po ustreznih razpisih,
- državni proračun (Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Urad vlade RS za oskrbo in integracijo migrantov, Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano),
- trg,
- občinski proračun.

## PROGRAM

V letu 2016 se je pričela izvajati nova finančna perspektiva (omogočena je pridobitev sredstev iz Evropskega socialnega sklada in različnih ministrstev), zato se je v naslednjih letih tržni delež pričakovano sorazmerno znižal in v prihajajočem letu pričakujemo stagnacijo na trenutni ravni. Doseženo raven bomo vzdrževali s ponudbo programov, prilagojeno trenutnim potrebam v lokalnem okolju in smernicam pričakovanega razvoja, ki nam jih sporočajo pristojne strokovne službe.

Skladno z aktualnimi smernicami in priporočili bomo večji poudarek namenili povezovanju strokovnih izobraževalno-svetovalnih inštitucij in gospodarskih podjetji v regiji. Našo izobraževalno ponudbo bomo prilagodili njihovim potrebam, saj je naš namen zagotavljati učne vsebine, ki izhajajo iz aktualnih teženj lokalnega okolja. V ta namen se bomo v letu 2020, s projektom KORAK, dodatno povezali s podjetji v regiji.

Svetovalno središče Postojna (podrobnejši opis je v poglavju Državni proračun), ki deluje na podlagi projektov ISIO in Svetovanje 2016 – 2022, bo prebivalce regije informiralo o ugodnostih za spodbujanje izobraževanja, ki jih nudi Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS: gre za povračilo sredstev, ki jih namenijo za šolnino za dvig izobrazbene ravni (do 5. stopnje) posameznikom in za Javno povabilo - podpora podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih ter kreptivi njihovih kompetenc. S tem bomo skladno z nacionalno strategijo v regiji dodatno spodbujali vključevanje v različne oblike vseživljenjskega učenja na individualni ravni in na ravni podjetij.

Dodatno pozornost bomo namenili povezovanju z lokalnimi podjetji in spodbujanju zaposlenih v različne izobraževalne oblike, zlasti na podlagi celovitega programa KORAK, ki smo ga razvili v okviru Zveze Ljudskih univerz Slovenije.

Velik poudarek bomo tudi v letu 2020 dali različnim oblikam usposabljanja, predvsem pa Nacionalnim poklicnim kvalifikacijam (NPK), kjer največ zanimanja zaznavamo v programih usposabljanja za računovodjo in za socialnega oskrbovalca na domu. V kolikor se bo v lokalnem okolju pokazal interes še za kakšen NPK, ga bomo vpisali v register pri Centru za poklicno izobraževanje.

V zadnjem obdobju se je pokazal interes za tečaj šivanja in krojenja, s katerim bomo zato nadaljevali. Aktualne so tudi delavnice povezane z vrtičkanjem. V sklopu Univerze za tretje življenjsko obdobje bomo zato povezali dejavnosti, ki smo jih razvili s projektom Užiti in čutni parki in tako vrtičkarsko tematiko, ki jo izvajamo v programu Govorica vrta, smiselno nadgradili.

Še naprej bomo izvajali tudi različne kreativne delavnice, ki so v našem okolju zaželeno in lepo obiskane (cvetličarstvo, tematske kreativnice ipd.)

Izpostavili bi prenovi Središča za samostojno učenje, kjer bomo izvajali mesečne delavnice na temo spoznavanja in prepoznavanja informacijsko komunikacijskih tehnologij.

V letu 2020 bomo predvidoma postali del javne mreže javnih organizacij za izobraževanje odraslih v okviru Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

### **IZVAJANJE IZPITOV IZ SLOVENŠČINE KOT DRUGEGA ali TUJEGA JEZIKA na osnovni ravni kot pogodbeni zunanji izvajalec Izpitnega centra Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani**

Opravljanje te storitve je pomembno z vidika zagotavljanja večje dostopnosti opravljanja izpita za prebivalce naše regije. V letu 2020 bomo v tem okviru izvedli 4 redne in predvidoma 1 izredni izpitni rok za 35 kandidatov na izpit.

### **OPISMENJEVANJE V SLOVENŠČINI ZA ODRASLE GOVORCE DRUGIH JEZIKOV (z dodatkom za mladoletnike – prosilce za mednarodno zaščito)**

Program je namenjen opismenjevanju oseb, katerih prvi jezik ni slovenščina.

Program je 400-urni in je javnoveljaven.

**UNIVERZA ZA TRETJE ŽIVLJENJSKO OBDOBJE**, ki jo izvajamo že 9 let in je delno sofinancirana s strani MIZŠ, s članarinami ustvarjamo minimalni tržni delež. V okviru tega programa bomo nadaljevali uspešno sodelovanje s Športno zvezo Postojna in Društvom upokojencev Postojna. V želji po čimbolj raznolikih, zanimivih in koristnih delavnic, bomo poskušali posamezne delavnice izpeljati s pomočjo občinskega sofinanciranja. V prihajajočem razpisnem letu se bomo vključili tudi v posamezne razpise MIZŠ, tako, da bodo nekatere dejavnosti brezplačne in s tem upokojencem še bolj dostopne.

Del prihodkov bo ustvarjen tudi z **oddajo prostorov v najem**.

**DRŽAVNI PRORAČUN - dejavnosti, ki bodo tudi v letu 2020 financirane neposredno s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport (letne razmestitve), in sicer:**

**OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE** za tiste, ki v rednem programu niso zaključili osnovne šole. Letos bomo v prvem semestru izvedli tri oddelke, in sicer kombiniran oddelek za 5. in 6. razred, 7. razred in kombiniran 8. in 9. razred. Razlog večjega števila oddelkov je predvsem v večjem številu azilantov.

### **SREDIŠČE ZA SAMOSTOJNO UČENJE**

Dejavnost Središča za samostojno učenje bo potekalo po ustaljenih urnikih skozi celo leto. V letu 2020 bomo dodatno izvajali različne delavnice za brezposelne in starejše občane.

Obiskovalci imajo v središču na voljo brezplačen dostop do uporabe računalnika in internetne povezave. Ob podpori mentorja lahko uporabljajo različne multimedijske pripomočke za učenje tujih jezikov, slovenščine, matematike in drugih vsebin. Na voljo je tudi tiskano učno gradivo (učbeniki, delovni zvezki ...). Z mentorjem se lahko dogovorijo tudi za individualno učno pomoč.

### **ŠTUDIJSKI KROŽKI**

Danes je vseživljenjsko učenje eno od temeljnih načel politike Evropske unije. Današnja družba zaradi vse hitrejšega spreminjanja področij znanja in tehnologije od človeka pričakuje veliko prilagodljivost, zato je samostojno učenje toliko pomembnejše. Vodi k učenju vse življenje in v vseh okoliščinah, zato je po mnenju mnogih ključna kvalifikacija za preživetje v družbi prihodnosti.

Študijski krožki so prav gotovo obetavna smer razvoja takega učenja, hkrati pa njihovo povezovanje učenja z razvojnimi iniciativami ponujajo pomembno vez med ljudmi v celotni Notranjsko kraški regiji in prostorom njihovega bivanja, dela ali udeleževanja. Vse bolj prehajajo iz oblike, namenjene osebnemu razvoju, v tisto, ki prispeva k razvoju kraja. V letu 2020 bomo tudi realizirali 3 študijske krožke (1 bralni in 2 splošna ŠK).

### **KOORDINACIJA PRIREDITEV V TEDNU VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA**

Koordinacija se osredotoča na soprireditelje dogodkov v občinah Postojna, Pivka in Ilirska Bistrica – torej na področju občin, v katerih delujemo kot izobraževalna organizacija. Ciljne skupine so vsi: posamezniki, zavodi, organizacije, združenja, društva, podjetja.

Namen TVU-ja je promocija izobraževanja ljudi vseh starosti in generacij. Sodelujoči dejavnost predstavijo v različnih oblikah: delavnice, predstavitve, kulturne prireditve, razstave ipd.

Pri organizaciji in izvedbi TVU bomo poleg Ljudske univerze Postojna, kot koordinatorja TVU, k sodelovanju povabili različne izvajalce v lokalnem okolju.

Kot koordinatorji poskrbimo za promocijo v lokalnem okolju. Na spletnih straneh Občine Postojna in Ljudske univerze Postojna, v lokalnih medijih in z zgibanko bomo tako predstavili vse izvajalce v tednu in najavili vse dogodke.

## **DOGODKI IN PRIREDITEV OB 60. obletnici LJUDSKE UNIVERZE POSTOJNA**

Na praznovanje 60-letnice delovanja naše organizacije bomo z v ta namen pripravljenimi logotipi in promocijskimi gradivi opozarjali skozi celo leto. V lokalnih medijih bomo s članki in intervjuji izpostavili zgodovino in pomen našega delovanja.

Osrednji dogodek, ki bo slovesno in kulturno obarvan, pa bomo izpeljali jeseni 2020. Za to priložnost bomo oblikovali krajši predstavitevni film in pripravili razstavo o delovanju ter pomenu in poslanstvu Ljudske univerze Postojna. Dogodke in gradiva bomo uporabili za dodatno širjenje zavesti o pomenu in pozitivnih učinkih vseživljenjskega učenja.

**PROGRAMI ZA MEDGENERACIJSKO UČENJE IN SODELOVANJE** – v ta del vključimo sofinanciranje Univerze za tretje življenjsko obdobje in aktivnosti v Središču za samostojno učenje.

### **ISIO SVETOVALNO SREDIŠČE POSTOJNA – podporna dejavnost za brezposelne**

Informativno-svetovalna dejavnost ima kot infrastrukturna dejavnost v izobraževanju odraslih velik pomen pri motivaciji za vključevanje v izobraževalne programe in zagotavljanju večje učinkovitosti pri doseganju učnih ciljev posameznika.

Zaradi velike ponudbe izobraževalnih programov različnih izvajalcev ima pri izbiri, predstavitvi in odločitvi posameznika za vključitev v izobraževanje, pomembno vlogo svetovalno središče. Naloga tega je odraslim približati izobraževalne možnosti, jih informirati o izobraževalni ponudbi različnih ustanov, pomagati pri izbiri primerne poklicne poti ter razvoju kariere. Svetovalci pomagajo tudi pri načrtovanju in spremljanju izobraževanja, pri spoznavanju različnih tehnik učenja in načinih koncentracije za učenje. Svetovanje poteka osebno, po telefonu ali po elektronski pošti, pred, med in po izobraževanju.

Svetovalno središče je povezano s številnimi strateškimi in strokovnimi partnerji iz okolja, ki nam pomagajo pri celovitem brezplačnem informiranju in svetovanju.

### **PROGRAMI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA IN OSTALE IZOBRAŽEVALNE STORITVE kot ZUNANJI IZVAJALEC PROGRAMOV ZAVODA ZA ZAPOSLOVANJE (OS Koper)**

Nadaljevali bomo z dolgoletnim uspešnim sodelovanjem z **Zavodom RS za zaposlovanje**. V tekočem letu smo se uspeli v Register zunanjih izvajalcev vpisati z več novimi programi, zato predvidevamo, da bo s strani ZRSZ v letu 2020 k nam na usposabljanje napotenih več novih skupin brezposelnih. Pogodbe (za Neformalno izobraževanje in usposabljanje – za mlade in ranljive skupine) že imamo sklenjene za:

- Usposabljanje za računovodjo za manjše družbe
- Usposabljanje za socialnega oskrbovalca na domu
- Tečaj tujih jezikov (začetni tečaj italijanščine)
- Računalniška pismenost za odrasle
- Tečaj slovenskega jezika
- Usposabljanje za življenjsko uspešnost – Izzivi podeželja
- Projektno učenje za mlajše odrasle – PUM-O

### **KORAK - program, namenjen podjetjem**

KORAK ponuja enotno ponudbo programov izobraževanja in usposabljanja ter storitev za razvoj kadrov v podjetjih. Združuje 16 ljudskih univerz iz vse Slovenije. Pod enotno blagovno znamko KORAK podjetjem nudimo celovito podporo pri izdelavi strategije razvoja kadrov, načrtovanju in izvajanju ukrepov, ki iz nje izhajajo. Za podjetja izvajamo kakovostna usposabljanja in izobraževanja s preverjenimi strokovnjaki.

## PROJEKTI

### **PRIDOBIVANJE TEMELJNIH IN POKLICNIH KOMPETENC 2018 – 2022**

Namen projekta je povečati vključenost odraslih v vseživljenjsko učenje (VŽU) ter izboljšati kompetence, ki jih potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

Cilj je izboljšati temeljne in poklicne kompetence odraslih, ki so nižje izobraženi (manj kot štiriletna srednja šola oziroma vključno z ISCED 3 - nižje poklicno in srednje poklicno izobraževanje) in manj usposobljeni, s poudarkom na starejših od 45 let.

Ciljna skupina projekta so odrasli, ki so manj usposobljeni, nižje izobraženi (vključno z ISCED 3 - nižje in srednje poklicno izobraževanje), s poudarkom na starejših od 45 let, razen oseb, ki imajo status upokojenca, dijaka ali študenta.

Na podlagi analize potreb in v dogovoru s posameznimi delodajalci bomo izvedli naslednje programe: Računalniške pismenosti za odrasle in Računalniškega digitalnega opismenjevanja (v obsegu do 50%); Sporazumevanje v tujem jeziku; Sporazumevanje v slovenskem jeziku; Usposabljanja za življenjsko uspešnost Beremo in pišemo skupaj; Komunikacija v delovnem procesu, Motiviranost in samoiniciativnost ter zdravje na delovnem mestu ter druge mehke vsebine, glede na potrebe lokalnega prebivalstva in gospodarstva.

### **INFORMIRANJE IN SVETOVANJE TER UGOTAVLJANJE IN VREDNOTENJE NEFORMALNO PRIDOBLENEGA ZNANJA 2016 – 2022**

Temeljni cilj projekta: v Primorsko-notranjski regiji razvijati dejavnost informiranja in svetovanja za zaposlene po modelu ISIO pred vključitvijo, med in po končanem izobraževanju oz. usposabljanju, vključno z izvajanjem postopkov ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja. S tem bomo pripomogli k povečanju kompetenc, ki jih zaposleni potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

V letu 2020 bomo v svetovalni postopek vključili najmanj 140 zaposlenih, od tega bo imelo vsaj 100 udeležencev izhod v izobraževanje – vključili se bodo v katero izmed oblik izobraževanja, usposabljanja ali certificiranja.

V sklopu projekta bomo delodajalce v naši regiji ozaveščali o pomenu izobraževanja, usposabljanja in razvoja ključnih kompetenc zaposlenih na vseh delovnih mestih. Širili bomo koncept učečih se podjetij in delodajalcem nudili podporo pri uvajanju kulture vseživljenjskega učenja v podjetje.

### **VEČGENERACIJSKI CENTER PRIMORSKO-NOTRANJSKE REGIJE - TOČKE MOČI**

V našem lokalnem okolju/regiji smo pri svojem izobraževalnem delu, še zlasti s starejšimi generacijami, prepoznali veliko potrebo po organiziranem in ciljnem medgeneracijskem učenju/povezovanju različnih generacij. Mreža bo različnim generacijam ponujala organizirane in strokovno podprte možnosti za izmenjavo izkušenj in znanj ter za medsebojno učenje in druženje. Ker želimo v medgeneracijsko učenje zajeti prav vse generacije, bomo izhajali iz, sicer v komercialne namene klasificiranih, pa vendar danes že splošno uveljavljenih generacij, ki jih predstavljajo veterani, otroci blaginje, generacija X, generacija Y in tudi generacija Z.

Medgeneracijsko učenje, katerega glavne značilnosti so prostovoljna udeležba, delitev vlog učenja in poučevanja med člani ter spreminjanje posameznika in skupnosti, povezujemo z učenjem v skupnosti. Centri medgeneracijskega učenja so zato zasnovani na partnerskem sodelovanju. Partnerji vseh občin

Notranjsko-kraške regije bodo med seboj delovali kot mreže z izjavami o sodelovanju povezanih vladnih in nevladnih organizacij, ki v lokalni skupnosti združujejo člane posamezne generacije. Ljudska univerza bo v svoje partnerske mreže povabile vrtce, izobraževalne organizacije, društva, socialne zavode in ustanove, interesna in stanovska združenja in druge organizacije. Partnerji vsakega centra bodo tako na eni strani zagotavljali sodelovanje mentorjev prostovoljcev, ki bodo svoja znanja in izkušnje prenašali na drugo generacijo, na drugi strani pa bodo svojim članom oz. uporabnikom zagotavljali dostop do znanja in izkušenj drugih generacij.

Posebna pozornost se bo namenila ranljivim ciljnim skupinam odraslih ter aktivnemu vključevanju v družbo. Zaradi njihove vloge, strokovnih znanj in izkušenj, ki jih ima Ljudska univerza na področju vseživljenjskega neformalnega učenja, bodo tudi pri medgeneracijskem učenju posebno pozornost namenjali ciljnim skupinam, kot so podeželsko prebivalstvo, migranti, manj izobraženi, osebe s posebnimi potrebami in druge ranljive skupine prebivalstva. To pa pomeni, da bomo prevladujočim modelom medgeneracijskega učenja hkrati dodali tudi nove, kot so učenje med generacijami znotraj ene specifične ciljne skupine, učenje med različnimi generacijami in učenje med različnimi specifičnimi ciljnim skupinami

VGC – Točke moči je vključen tudi v Regijsko razvojni program Primorsko notranjske regije 2014 – 2020, kjer je naveden tudi podroben opis projekta oziroma aktivnosti.

## **PROJEKTNO UČENJE MLAJŠIH ODRASLIH – PUM-O**

S projektom smo začeli v aprilu 2019 in bom nadaljevali tudi v letu 2020. Izvedbo bomo iz Mladinskega centra Postojna preselili v stavbo starega gasilskega doma, kjer bo prostor namenjen izključno uporabnikom in mentorjem v programu PUM-O.

Temeljni namen programa PUM-O je razvijati potencialne ranljivih mlajših odraslih za uspešno vključevanje v izobraževanje za pridobitev izobrazbe, razvijanje poklicne identitete in tako uspešno vključevanje na trg dela ter uspešno socialno integracijo.

## **SKRB ZA KAKOVOST IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH**

Ljudska univerza Postojna si načrtno prizadeva za stalno izboljševanje kakovosti na vseh področjih svojega delovanja. Pri tem nas vodi prizadevanje, da bi udeležencem izobraževalnih programov, zaposlenim ter zunanjim sodelavcem in partnerjem zagotavljali najboljše pogoje za učenje, delo ter njihovo osebno in strokovno rast.

Koncept spremljanja, presojanja in razvoja kakovosti v organizaciji, ki smo ga izbrali, temelji na strokovnih izhodiščih in smernicah, ki jih razvija Andragoški center Slovenije (model POKI: Ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje).

### **Izjava o kakovosti**

Strateške usmeritve, ki jim izobraževalna organizacija sledi, so konkretizirane v izjavi o kakovosti. Z njeno objavo sporočamo, kaj uporabniki lahko od nas pričakujejo ali kaj ponujamo. V prvi vrsti je namenjena zaposlenim, saj predstavlja osnovno vodilo za ravnanje, hkrati pa je namenjena tudi vsem drugim interesnim skupinam izobraževalne organizacije, saj jim sporoča, katere standarde zagotavlja.

### **Komisija za kakovost**

Komisija za kakovost sistematično spremlja in ugotavlja kakovost izobraževalnega dela v organizaciji.

Po novem Zakonu o izobraževanju odraslih (Uradni list RS, št. 6/18) je komisija za kakovost v organizacijah za izobraževanje odraslih obvezna; imenuje jo svet zavoda.

## **Svetovalka za kakovost**

Svetovalec za kakovost je nosilec poglobljenega znanja o kakovosti, spodbujevalec in središče iskanja pristopov za boljše izobraževanje odraslih v svojih organizacijah, hkrati pa tudi povezovalac različnih organizacij za izobraževanje odraslih pri iskanju odgovorov na to, kaj je kakovostno izobraževanje odraslih.

## **Zeleni znak kakovosti**

Pravico do uporabe Zelenega znaka kakovosti si pridobi organizacija, ki s pisno vlogo in dokazili dokaže, da dosega standarde in merila, opredeljena s Pravilnikom o podeljevanju in podaljševanju pravice do uporabe znaka kakovosti. Ljudska univerza Postojna ima pravico do uporabe znaka do leta 2021.

## **Notranje presojanje kakovosti (samoevalvacija)**

S samoevalvacijo poglobljeno presojamo kakovost na manjšem številu izbranih področij. Cikel za izvedbo poglobljenega sistematičnega postopka obsega 2 do 3 leta. Proces zajema podrobno načrtovanje samoevalvacije, pripravo samoevalvacijskega poročila ter načrtovanje in izvedbo uvajanja izboljšav.

V letu 2018 smo pričeli z novim samoevalvacijskim ciklom, ki ga bomo v letu 2020 nadaljevali.

V okviru Svetovalnega središča Postojna bomo za dejavnosti ISIO (svetovanje nezaposlenim) in dejavnosti Svetovanje zaposlenim 2016-2022 zaključili dvoletni samoevalvacijski cikel in pričeli z uvajanjem izboljšav.

## **Sprotno spremljanje kakovosti**

Poleg poglobljene notranje presoje kakovosti bomo v letu 2020 redno spremljali nekatere vidike naše kakovosti in jih vrednotili. Izvedli bomo: analizo doseženega vpisa, spremljanje zadovoljstva (udeležencev in učiteljev), pripravo krajših analiz o zadovoljstvu in vrednotenju rezultatov izobraževanja.

## **PROMOCIJA**

### Promocija izobraževalnih dejavnosti ljudske univerze v občini Postojna in v občini Pivka

Ljudska univerza Postojna kot temeljna organizacija za izobraževanje odraslih v regiji skrbi za formalno in neformalno izobraževanje prebivalcev. Ker postaja v poplavi raznolikih ponudb in informacij informiranje lokalnega prebivalstva in uspešna promocija dejavnosti časovno in finančno vse večji zalogaj, nameravamo večjo pozornost in več sredstev v letu 2020 nameniti tudi slednjemu. V program promocije želimo vključiti čim več medijev (tudi plačljivih – npr. Radio 94, Studio Proteus, tiskanje plakatov/zloženek za različne programe in usposabljanja). Za finančno podporo pri izvedbi našega namena bomo zaprosili Občino Postojna in Občino Pivka, saj bosta s tem kot soustanoviteljici organizacije zagotavljali ustrezno informiranost svojih občanov o možnostih za vključevanje v vseživljenjsko učenje. Slednje postaja v sodobni družbi vse bolj pomembno.

V letu 2020 bo Ljudska univerza Postojna praznovala 60-letnico svojega delovanja. Že v letu 2019 smo pričeli s pripravo gradiv in programa v prazničnem letu.

Promocijske aktivnosti bodo ustrezno načrtovane v Promocijskem načrtu LUP 2020.

### Približevanje in omogočanje izobraževanja socialno ogroženim skupinam prebivalcev v občini

Tudi v postojnski občini je prisoten določen delež prebivalstva, ki si organiziranega učenja ne more privoščiti oz. bi se ga udeležili, če bi bilo finančno bolj dostopno. Prav je, da v koncept vseživljenjskega učenja vključimo tudi te. Najlažje to storimo, če se jim vsebinsko čim bolj približamo.

Na podlagi spremljanja želja in potreb po izobraževalnih vsebinah ugotovljamo, da so za širše prebivalstvo posebej privlačne **krajše, tematsko obarvane izvedbe kombinacije predavanj in kreativnih delavnic**, z vsebinami, ki so uporabne v vsakdanjem življenju. Te udeležencem omogočijo, da pridobijo znanja, ki jih potrebujejo v svojem vsakdanu, in usvojijo veščine in spretnosti, da lahko samostojno ustvarjajo, oblikujejo, popravljajo (npr. tečaj šivanja in krojenja, dekoracijske delavnice, delavnice zdrave prehrane in skrbi za zdravje ...). V letu 2020 predvidevamo izvedbo 10 tovrstnih delavnic.

Takšne delavnice zahtevajo nakup določenih materialov, zato njihova cena prekorači finančne zmožnosti marsikaterega od potencialnih udeležencev. Ker pa želimo na ta način v vseživljenjsko učenje privabiti čim več prebivalcev v občini, tudi tiste, ki si tovrstnih delavnic ne morejo privoščiti, bomo za kritje materialnih stroškov in stroškov izvedbe zaprosili Občino Postojna.

V našem okviru dalj časa deluje **Središče za samostojno učenje**, ki predstavlja velik potencial za krepitev znanja in kompetenc lokalnega prebivalstva na bolj individualni ravni. Možnosti, ki jih središče predstavlja, bi želeli prebivalcem še bolj približati in jih seznaniti s koristmi, ki jih omogoča. V ta namen bomo izvedli intenzivnejši program promocije Središča in izvedli večje število delavnic za občane v Središču za samostojno učenje. Delavnice bodo prednostno namenjene skupinam starejših in brezposelnih in se bodo vsebinsko osredotočale zlasti na področje digitalne pismenosti.

S promocijskimi gradivi, medijskimi vsebinami, razstavo in slovesnim dogodkom ob **obeležitvi 60-letnice delovanja** Ljudske univerza Postojna bo koncept vseživljenjskega učenja skozi celo leto še dodatno izpostavljen. Stremeli bomo k temu, da bodo programi, gradiva in objave čimbolj kakovostni in atraktivni, zato bomo njihovi pripravi in izdelavi namenili več pozornosti in finančnih sredstev.

#### **IZREDNI PROJEKTI (Las, Life, Interreg, Erasmus,...sponzorstva in donatorstva)**

V letu 2020 načrtuje prijavo na razpis LAS, z nadaljevanjem projekta Užitni in čutni parki, ki smo ga v sklopu tega istega projekta zaključili v letu 2018.

## **KADROVSKI NAČRT**

Ljudska univerza Postojna ima za svoje delovanje trenutno zaposlenih, projektno financiranih iz pristojnih ministrstev in Evropskega socialnega sklada, medtem ko so javna dela s strani ZRSZ in Občine Postojna:

- Predstojnico, ki poleg vodenja organizacijske enote opravlja tudi delo organizatorja izobraževanja odraslih
- Organizatorko izobraževanja odraslih,
- Organizatorko izobraževanja odraslih,
- Organizatorka izobraževanja odraslih,
- Organizatorko izobraževanja odraslih,
- Organizatorja izobraževanja odraslih – PUM-O,
- Strokovno sodelavko – PUM-O,
- Strokovno sodelavko – PUM-O,
- Samostojno strokovno delavko - vodjo Večgeneracijskega centra Točke moči,
- Administratorko V,
- Čistilko (zaposlitev za polovični delovni čas), ki čisti tudi prostore, ki jih na Ljubljanski cesti 2 zasedajo zaposleni na drugih organizacijskih enotah Zavoda,
- Mentorja učne pomoči (zaposlitev preko javnih del),
- Sodelavca za pomoč pri izvajanju programov za občane (zaposlitev preko javnih del),
- Sodelavca pri pripravi programov za družine (zaposlitev preko javnih del).

## **JAVNA DELA**

V sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje in Občino Postojna se bomo tudi v letu 2020 prijavi na razpis za javna dela, in sicer bomo poskusili s tremi prijavi: za Učno pomoč brezposelnim osebam, za Pomoč pri izvajanju programov za občane in Pomoč pri izvajanju programov za družine.

## **ZAKLJUČEK**

V letu 2020 bomo nadaljevali z uresničevanjem strategije, ki smo jo pripravili do leta 2020, in je usklajena z nacionalno strategijo v izobraževanju odraslih na ministrstvu, pristojnem za naš sektor. Večino svojih dejavnosti bomo izvajali s podporo Evropskega socialnega sklada, Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport ter Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Skrbeli bomo za čim večjo dostopnost izobraževanja odraslim v naši regiji in izobraževalne programe prilagodili različnim ciljnim skupinam: zaposleni in delodajalci, brezposelni, migranti, upokojeanci, osipniki. V sklopu tega se bomo, s projektom KORAK, še močneje povezali s podjetji v regiji.

Hkrati bomo vsem skupinam zagotavljali tudi brezplačno informativno-svetovalno in učno podporo za lažjo vključitev in večjo uspešnost v programih izobraževanja odraslih. Koncept vseživljenjskega učenja bomo skladno s sodobnimi smernicami širili po različnih informacijskih kanalih po predvidenem promocijskem načrtu Ljudske univerze Postojna 2020. Ena od naših pomembnejših nalog pa tudi v tem letu ostaja partnersko povezovanje s ključnimi deležniki na področju izobraževanja, sociale, zaposlovanja in gospodarstva v lokalnem okolju.

V pripravi je tudi razvojni načrt do leta 2030.

Pripravile: Tina Bazjako, Erika Švara, Lea Poropat

## **OE NOTRANJSKI MUZEJ POSTOJNA**

### **UVOD**

Osnovno poslanstvo Notranjskega muzeja je trajno in nemoteno izvajanje javne muzejske službe ter vodenje registra premične kulturne in naravne dediščine s področja arheologije, biologije, etnologije, zgodovine, umetnostne zgodovine in krasoslovja za območja občin Cerknica, Bloke, Logatec, Loška dolina, Postojna, Pivka. S svojimi petimi oddelki (arheološki, biološki, etnološki, zgodovinski in pedagoški) in konservatorsko restavratorsko delavnico zavod evidentira, ohranja, varuje, raziskuje in prezentira premično kulturno in naravno dediščino Primorsko-notranjske regije s stalnimi in občasnimi razstavami ter z založniško in pedagoško dejavnostjo, jo popularizira in opozarja na njen pomen in vlogo v preteklosti, kar je zelo pomembno pri utrjevanju narodne zavesti in identitete.

V Notranjskem muzeju Postojna smo v prvem polletju 2019 realizirali ali celo v nekaterih segmentih presegli naš program. V obdobju od januarja do konca junija 2019 je Notranjski muzej Postojna organiziral ali sodeloval pri 22 kulturnih dogodkih, vodil 151 skupin na delavnicah/vodstvih in imel 5.922 obiskovalcev na stalni in občasni razstavi. Evidentiranje in inventariziranje gradiva ter proučevanje je potekalo v skladu z letnim programom in zastavljenimi projekti.

V prvem polletju leta 2019 se je obisk Notranjskega muzeja Postojna povečal za 38,75% (l. 2018 – 4.268, l. 2019 – 5.922) glede na enako obdobje prejšnjega leta. Iz naslova tržne dejavnosti, torej prodaje kart in drugih spominkov, smo pridobili 14.114,30 € (lani 7.024,60 €) ali 100,9 % več kot v prvem polletju

lanskega leta. Za 13,00 % se je povečal obisk tujcev, s 130 oseb v l. 2018 na 169 ljudi v letu 2019. Tudi obisk organiziranih šolskih in ostalih skupin je v strmem porastu.

V letu 2019 smo ustanoviteljico zopet opozorili glede pomembnih infrastrukturnih projektov, kot so nujno popravilo strehe, ureditev električnih napeljav in ureditev novih depojev za namene predstavitev naših predmetov iz Glasbene šole Postojna.

V naslednjem letu bomo pripravili razstavo o »Dragocenem poznorimskem poljedelskem orodju iz okolice Predjame« in razstavo »Generacija Speleobiologov« s spremljevalnim programom. Poleg tega pa pripravljamo dve gostujoči razstavi v našem muzeju: »Svet igrač in iger«, gostovanje Goriškega muzeja in dopolnitev razstave s predmeti iz naših krajev ter »Mejni kamni, bodeča žica, stražni stolpi in minska polja. Življenje ob okupacijskih mejah v Sloveniji, 1941-1945«. Muzej bo z lastnimi razstavami gostoval tudi v drugih mestih z razstavama »Cerkniški karneval – fenomen in tradicija« in »Kdor seje ta žanje«: šolski vrtovi na Notranjskem na OŠ Miroslava Vilharja, Iga vas. Poleg tega pa bomo svojo dejavnost popularizirali s setom strokovnih predavanj.

Novosti v pedagoških vodstvih bomo posvetili vodstvom različnih ciljnim skupinam z različnimi tematskimi vodstvi po stalni razstavi: 3D natisnjeni predmeti za didaktično vodstvo, kocke za izbiro smeri in tem med samim vodstvom ter italijanske plastifikacije. Pri promociji se bomo osredotočili na Predjamski zaklad in izdelali nove turistične brošure in jumbo plakate.

## PROGRAM

### RAZSTAVNA DEJAVNOST IN SPREMLJAJOČI PROGRAM

#### MEDINSTITUCIONALNE RAZSTAVE:

##### **1. »Generacije speleobiologov«**

Ob Poletni muzejski noči v Notranjskem muzeju Postojna načrtujemo pripravo medinstitucionalne muzejske razstave z delovnim naslovom »Generacije speleobiologov«. Glede na dejstvo, da velja Postojna in s tem Slovenija za zibelko speleobiologije in da so pri nas delovali pionirji proučevanja podzemeljske biologije, bi radi ta sloves popularizirali v širši strokovni in laični javnosti. Predstavili bomo generacije in delo naravoslovcev speleobiologov od začetkov delovanja v 19. stoletju do medvojnega in povojnega obdobja ter zaključili s sodobnimi sistematskimi, filogenetskimi in fiziološkimi raziskavami slovenskih biologov na tem področju. Razstava v prostorih Notranjskega muzeja Postojna bo predvsem predstavitev na panojih z nekaj vitrinami in dvojezičnim katalogom razstave. Poleg tega bodo vsebine – spelobiologi, raziskovalno delo, fotografije in filmski zapisi o jamskih živalih - predstavljene tudi na samostoječem zaslonu na dotik, kjer bo mogoče interaktivno spremljati vsebino razstave. Za ta namen bodo v okviru razstave priskrbljeni novi in doslej še ne predstavljeni posnetki. Pri razstavi bo z zgodovinskim delom sodeloval tudi Prirodoslovni muzej Slovenije in sodelavci Oddelka za biologijo Univerze v Ljubljani. Koordinator razstave bo kustos biolog mag. Slavko Polak, muzejski svetnik.

Avtor: Slavko Polak, muzejski svetnik

- Trajanje: junij 2020 – oktober 2020
- Otvoritev: 20. junij 2020 (Poletna muzejska noč)

#### *Spremljevalni program:*

- Predavanje: Predstavitev dela speleobiologov Oddelka za biologijo Univerze v Ljubljani,
- Pedagoške delavnice: Lesene jamske živalice: Promocija živega sveta krasa preko didaktičnih lesenih igrač,
- Predstavitev otroške knjige o jamskih živalih.

<b>Predvidena višina financiranja</b>	EUR
Ministrstvo za kulturo	4.815,00
<b>Lokalna skupnost</b>	<b>4.815,00</b>
Lastna sredstva (drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe)	350,00
Ostalo (navedite)	
<b>SKUPAJ</b>	<b>9.980,00</b>

## **2. Dragoceno poznorimsko poljedelsko orodje iz okolice Predjame (*delovni naslov*)**

V začetku junija 2018 smo v muzej sprejeli zakladno najdbo, ki jo sestavlja železen lemež in prav tako železna štirirogeljna kopača. Predmeta sta slučajno našla domačina pri čiščenju gozda med Predjamo in Bukovjem. To poljedelsko orodje je imelo v nemirnih časih poznorimskega obdobja, v boju za preživetje, posebno vrednost. Če izvzamemo zakladno najdbo poljedelskega orodja iz tega obdobja, ki je bila v nejasnih okoliščinah odkrita konec 19. stoletja na Uncu (pobočje Starega gradu), sta predmeta z obrobja Pivške kotline edina taka predmeta, odkrita na Notranjskem. Prav zaradi tega ju bomo predstavili širši javnosti s tematsko občasno razstavo.

Avtorici arheologinji: A. Bavdek, muzejska svetnica; dr. Z. Modrijan, IZA ZRC SAZU

- Strokovni sodelavci: P. Križman, konservator restavrator.
- Trajanje: december 2020 – februar 2021
- Otvoritev: 3. december 2020 (Ta veseli dan kulture)

*Spremljevalni program:*

- Predavanje dr. Z. Modrijan (Inštitut za arheologijo ZRC SAZU): Predstavitev poznorimskega obdobja v Sloveniji in ožje na območju Notranjske. Datum: 8. februar 2021.
- Pedagoške delavnice: Poljedelsko orodje v rimskem obdobju, 20. stoletju in danes (T. Poljšak) Gostujoča delavnica Pozno rimsko obdobje (Narodni muzej Slovenije).

<b>Predvidena višina financiranja</b>	EUR
Ministrstvo za kulturo	4.190,00
<b>Lokalna skupnost</b>	<b>4.190,00</b>
Lastna sredstva (drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe)	500,00
Ostalo (navedite) IZRK ZRC SAZU	1.300,00
<b>SKUPAJ</b>	<b>10.180,00</b>

## **3. Svet igrač in iger, gostovanje Goriškega muzeja in dopolnitev razstave s premeti iz naših krajev**

Vsaka generacija ima za »svoje« nekatere igrače in igre, ki jih prejšnja ali kasnejša ne poznata.

Danes se zaradi vsakodnevnih obveznosti odrasli vse manj igramo, zato pa nas otroci vedno znova vabijo v domišljjski svet, če jim le prisluhnemo. Na razstavi lahko starši in otroci drug drugega vodijo med razstavljenimi igračkami in s tem prispevajo osebni pečat svojemu ogledu.

Razstavljene so doma izdelane igrače, tiste, ki so nekoliko starejše, vrsta namiznih iger ter stare videoigre. Videli boste igrače, s katerimi so se večinoma igrali fantje oz. dekleta, ter tiste, ki so bile namenjene vsem otrokom. Razstavo dopolnjuje še video predstavitev iger na prostem, kjer se izjave prelivajo v demonstracije nekaterih iger. Notranjski muzej Postojna bo v okviru razstave predstavil svoje muzealije iz etnološkega oddelka ter pozval ljudi iz regije, da nam darujejo svoje igrače iz svojega otroštva. Igrače, ki jih ne bomo sprejeli v muzeju, jih bomo darovali dobrodelnim organizacijam in drugim javnim ustanovam.

Avtorji: David Kožuh, višji kustos, (Goriški muzej), Magda Peršič, muzejska svetnica, Tina Poljšak, kustosinja (NmPo)

- Trajanje: oktober 2020 – december 2020
- Otvoritev: 11. oktober 2020 (Dnevi evropske kulturne dediščine in Teden otroka)

<b>Predvidena višina financiranja</b>	EUR
Ministrstvo za kulturo	2500
<b>Lokalna skupnost</b>	<b>1500</b>
Lastna sredstva (drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe)	60
Ostalo (Goriški muzej)	500
<b>SKUPAJ</b>	<b>4560</b>

## GOSTOVANJA V NAŠEM MUZEJU

### »Mejni kamni, bodeča žica, stražni stolpi in minska polja. Življenje ob okupacijskih mejah v Sloveniji, 1941-1945«

Občasna gostujoča razstava: **»Mejni kamni, bodeča žica, stražni stolpi in minska polja. Življenje ob okupacijskih mejah v Sloveniji, 1941-1945«**. Avtorji razstave so raziskovalci s Filozofske fakultete v Ljubljani in Geografskega inštituta Antona Melika ZRC SAZU v Ljubljani v sklopu projekta »Napravite mi to deželo nemško... italijansko... madžarsko... hrvaško! Vloga okupacijskih meja v raznarodovalni politiki in življenju slovenskega prebivalstva«. Razstava predstavlja diplomatske in politične »napore« za določitev meja, kje je potekalo več kot 560 km okupacijskih meja, kako so bile zavarovane, kako so potekali prehodi in kako so vse to doživljali ljudje, živeči ob meji. Poleg panojev bo na razstavi predstavljenih tudi nekaj predmetov, maketa in nekaj filmskega gradiva.

Ob gostujoči razstavi bo oddelek pripravil »vitruino meseca«, predstavitev mejnega kamna z nekdanje »rapalske meje«, ki ga je muzeju daroval Jadran Sterle, muz. dokumentalistka pa bo pripravila fanzin.

Avtorica Alenka Čuk, muzejska svetovalka, sodelavka: Nadja Adam

- Trajanje: 18. maj 2020 – 14. junij. 2020
- Otvoritev: 18. maj 2020 (Mednarodni muzejski dan)

<b>Predvidena višina financiranja</b>	EUR
Ministrstvo za kulturo	250,00
<b>Lokalna skupnost</b>	<b>500,00</b>
Lastna sredstva (drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe)	200,00
Ostalo (navedite)	
<b>SKUPAJ</b>	<b>950,00</b>

## GOSTOVANJA NAŠIH RAZSTAV

### »Kdor seje ta žanje«: šolski vrtovi na Notranjskem na OŠ Miroslava Vilharja, Iga vas

Vrt je že od nekdaj pomemben življenjski prostor človeka, ki ga povezuje z naravo. Notranjske šole imajo bogato tradicijo šolskih vrtov in v razvoju niso zaostajale za Slovenijo in ostalimi deželami v Evropi. Vsebina razstave je aktualna, saj se v zadnjih nekaj letih v notranjskih šolah in vrtcih ponovno pojavlja zanimanje za šolske vrtove. (primer dobre prakse je projekt Inštituta za trajnostni razvoj »Šolski eko vrtovi«, pa projekt "Učni sadovnjak, Eko šole, UNESCO šole, .... Urbane brazde ... )

Avtorica: kustosinja etnologinja Magda Peršič

<b>Predvidena višina financiranja</b>	EUR
Ministrstvo za kulturo	550
<b>Lokalna skupnost</b>	<b>550</b>
Lastna sredstva (drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe)	
Ostalo (navedite)	
SKUPAJ	1100

### Cerkniški karneval – fenomen in tradicija

Cerkniški karneval, kot ga poznamo danes, se je razvil iz bogate pustne dediščine na Cerknškem. Pravi začetki novodobnega cerknškega karnevala segajo v leto 1970, ko je bil ustanovljen Pustni odbor. Leta 1975 se je preimenoval v *Pustno društvo*, ki je pripravilo nedeljsko pustno karnevalsko prireditev. Avtor večine karnevalskih likov je bil akademski slikar Milan Rot iz Cerknice, ki postavlja cerknški karneval z vključitvijo tradicionalnih prvin v pustne like po letu 1978 na posebno mesto. Največji praznik v Cerknici – karneval, tako prepleta arhaično pustno dediščino s sodobnimi družbenimi vsebinami.

Avtorica: kustosinja etnologinja Magda Peršič.

<b>Predvidena višina financiranja</b>	EUR
Ministrstvo za kulturo	500
<b>Lokalna skupnost</b>	<b>500</b>
Lastna sredstva (drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe)	200
Ostalo (navedite)	
SKUPAJ	1200

### Popularizacija tem Notranjskega muzeja Postojna s setom strokovnih predavanj

- Januar 2020: predstavitev monografije o življenju in delu Miroslava Vilharja, ki jo bo konec letošnjega leta izdala in založila Občina Pivka. Sodelovali bodo avtorji strokovnih prispevkov in urednica. Muz. dokumentalistka pa bo pripravila muzejski fanzin.
- 8. februar 2020: predstavitev Društva notranjskih kulturnikov Krpan in predstavitev Pustnega društva Cerknica.
- September/oktober 2020: predavanje o prazgodovini Posočja. Predaval bo mag. M. Mlinar iz Tolminskega muzeja.
- November 2020: predavanje o velikih evropskih zvereh Miha Krofelj.

Predvideni so stroški predavateljev, promocije in pogostitve v višini 400€ na dogodek

<b>Predvidena višina financiranja</b>	<b>EUR</b>
Ministrstvo za kulturo	
<b>Lokalna skupnost</b>	<b>1600</b>
Lastna sredstva (drugi prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe)	200
Ostalo (navedite)	
<b>SKUPAJ</b>	<b>1800</b>

## PEDAGOŠKO IN ANDRAGOŠKO DELO

V prvi polovici leta 2018 je oddelek organiziral in izvedel kar 84 delavnic in drugih dogodkov. V prvem polletju 2018 je imel muzej ob podpori pedagoškega programa 2.710 obiskovalcev, kar pomeni povečanje za 13% na izvedenih programih. V strukturi skupin v prvi polovici leta 2017 predstavljajo organizirane šolske skupine 63,50% vseh obiskovalcev.

### Rojstnodnevne zabave v muzeju

Praznovanje rojstnega dne na razstavi Muzej krasa: Naša zabava v muzeju predstavlja nepozabno doživetje z raziskovanjem skrivnostnega kraškega sveta. Ta dejavnost ima velik potencial v občini ter širše, kar je vidno tudi v porastu obiska programa.

Material za delavnice in ostale pripomočke: 590 EUR

### Muzejsko smrčanje

1x letno se izvede program Noč v muzeju, kjer imajo obiskovalci možnost izobraževanja v večernih in jutranjih urah. Program je osnovan v kombinaciji interaktivnega vodstva in delavnice.

Material: 200 EUR

### Vzpostavitev rednih vodstev po stalni razstavi in dopolnitve

- Boljši izkoristek že vzpostavljene aplikacije NEXTO za pomoč pri vodenju ali izpeljavi smernic za italijansko različico plastifikacij, ki jih bo izvedla muzejska dokumentalistka. Strošek: 50 EUR
- Vzpostavitev didaktične omare z didaktičnimi pripomočki za vodenje ogroženih skupin: skeniranje in tisk 6. 3D premetov iz stalne razstave Muzej krasa. Strošek: 1.122 EUR
- Izdelava kocke za vodstvo, ki usmeri obiskovalca v raziskovanje muzeja in mu pokaže, katero smer ogleda si bo izbral. Oblikovanje in izdelava 5 kosov kock: 1.540 EUR

### Ob občasnih razstavah:

**Cerkniški karneval:** Osnovanje poziva za osnovne šole pri izdelavi rib iz Cerkniškega jezera, ki bodo uporabljene na samem karnevalu. Vloga muzeja bo predstavljanje različnih vrst, ki živijo v Cerkniškem jezeru.

**Poletna muzejska noč:** Ob poletni muzejski noči se bomo posvetili izdelavi lesenih jamskih živali ter za otroke izdelali 3D model človeške ribice, ki se bo nato uporabila za stalno razstavo

**Ta veseli dan kulture:** Poljedelsko orodje Pedagoške delavnice: Poljedelsko orodje v rimskem obdobju, 20. stoletju in danes (T. Poljšak) Gostujoča delavnica Pozno rimsko obdobje (Narodni muzej Slovenije).

## PROMOCIJA

Notranjski muzej Postojna potrebuje vsebinsko ciljno naravnano strategijo za vzpostavitev promocije. Strategija je osnova za določitev objektivnih ciljev, ki jih lahko dosežemo. Za sedaj se poslužujemo že preverjenih načinov promocije. Potreben je individualen pristop k obiskovalcu: glede na njegove potrebe: otroci, odrasli, osebe s posebnimi potrebami.

Pedagoška brošura ponatis

### **Pedagoška brošura**

- Specifikacija: A3, 2x zgibana, Slovenski jezik - naklada 1. 000.
  - Tisk 300 EUR
  - Preoblikovanje 300 EUR
- Skupaj: 600 EUR

### **Akcija za namen promocije predmetov Predjamskega zaklada**

Nekoč v Predjamskem gradu, danes v Notranjskem muzeju

Promocijsko pozornost bomo namenili Predjamskem zakladu kot osrednji najdbi, ki je predstavljena na stalni razstavi Kras. Notranjski muzej bo skupaj z OE Turizem pripravil nove brošure z novimi fotografijami v 4 jezikih.

Specifikacija: format 495 x 210 mm odprt, 99 x 210 mm zaprt, Not. 10 strani, 4/4 barvno, mat 170G, slovenski-angleški jezik – naklada 5.000 izvodov, italijanski-nemški jezik – naklada 5.000, skupaj 10.000 izvodov.

Strošek oblikovanja vseh zgibank s prevodi in novimi fotografijami 760 EUR.

Poleg tega bomo obiskovalcem ponudili brošuro, ki poda ključne informacije o muzeju. V akcijo pa bomo vključili tudi poslikavo pločnika v Postojni na temo Predjamski zaklad.

Strošek ponatisa brošur 1000 kosov, 9 strani amerikanka: 760 EUR.

### **Spletna stran**

Spletno stran [www.notranjski-muzej.si](http://www.notranjski-muzej.si) je potrebno neprestano prilagajati, dodajati novosti, prevajati vsebine v tuje jezike ter jo opremiti s privlačnim foto in video materialom. Google fotografije 360 – za promocijo ponudbe TIC Galerije in Notranjskega Muzeja Postojna (fotografije se aplicira na Google Business in Google Earth).

Potrebna je sprememba vmesnika.

### **Promocijske dejavnosti s pomočjo spletnih, socialnih omrežij.**

- Facebook: Nadaljevanje dnevni objav o dogodkih v muzeju. Možnost ciljanega oglaševanja – poudarjanje posebnih dogodkov, prireditvev itd. Doseže potencialne mobilne uporabnike. Instagram: Tedensko nalaganje novih, zanimivih vsebin
- Tripadvisor: ureditev statusa

Predviden strošek – 500 EUR (total z DDV)

## **Muzejska trgovina s suvenirji**

Po analizi recepcije imamo največ povpraševanja po razglednicah, skodelicah in magnetkih.

- Skodelice 50 kosov je 150 EUR
- Magnetki 100 kosov 100 EUR
- Razglednice z motivi razstave: 100 kom

Predviden strošek – 250 EUR (total z DDV)

## **Zunanje oglaševanje**

Billboardi - oglaševanje turistične ponudbe (Muzej Krasa)termin: junij – avgust 2020

Dimenzija: 4x3 m. 1x lokacija Ljubljana (2 tedna), 1x lokacija Postojna (8 tednov), 1x lokacija Sežana (3 tedne), 1x lokacija Matenja vas (3 tedne).

Cena zakupa medijskega prostora, stroški tiska in ostali stroški storitve 800 EUR

## **MEDINSTITUCIONALNE IN PARTNERSKE POVEZAVE**

**Promocijske delavnice** Kulturni bazar, Pasji poletni dan, Kulturni utrip poletja v sodelovanju s Kovod Postojna, Festival Zmaj ma mlade, Festival vojaške zgodovine, Postoj na živi ulici.

Predviden strošek – 200 EUR

### **Sodelovanje na sejmih**

Kulturni bazar, Primorski sejem, Festival za tretje življenjsko obdobje, Barkovljanka, Festival vojaške zgodovine, Dnevi slovenskega turizma, Postoj na živi ulici, Dan vseživljenjskega učenja, v sodelovanju z RRA Zeleni Kras, Parkom vojaške zgodovine in turističnimi društvi v regiji.

Predviden strošek – 500 EUR

### **Fotografska razstava na Titovem trgu v sodelovanju z OE Turizem**

Z namenom popestritve kulturnega in turističnega dogajanja na Titovem trgu v središču mesta Postojne bomo v sodelovanju z Notranjskim muzejem Postojna v začetku leta izvedli spletni foto natečaj – *katere koticke naše občine želijo domačini pokazati tujim obiskovalcem (ideja še ni dokončno potrjena)*. Izbrane fotografije s spremnim besedilom, tudi v tujih jezikih, bodo razstavljene na razstavnih panojih v centru mesta, skupaj 20 površin. Fotografije bodo tako domačinom, kot tujim obiskovalcem naše občine na voljo od junija do septembra.

Predviden strošek: 500 EUR

Z namenom popestritve kulturnega in turističnega dogajanja na Titovem trgu v središču mesta Postojne bomo v sodelovanju z OE Turizem v začetku leta izvedli spletni foto natečaj – *katere koticke naše občine želijo domačini pokazati tujim obiskovalcem (ideja še ni dokončno potrjena)*. Izbrane fotografije s spremnim besedilom, tudi v tujih jezikih, bodo razstavljene na razstavnih panojih v centru mesta, skupaj 20 površin. Fotografije bodo tako domačinom, kot tujim obiskovalcem naše občine na voljo od junija do septembra.

Predviden strošek: 500 EUR

### **Zelena shema Slovenskega turizma**

Notranjski muzej Postojna pridobi okolji znak Zeleni ključ in vstopi v ZSST.

V naši destinaciji še ni turistične atrakcije, ki bi imela enega od okoljskih znakov, s pomočjo katerega stopi na pot trajnostnega razvoja.

Pridobitev okoljskega znaka Zeleni ključ – 671 EUR  
Svetovanje in priprava celotne dokumentacije – 1.490 EUR  
Prijava v ZSST, kot Slovenia Green Attraction – 183,00 EUR

## PROJEKTI

### Projekt KRAS.RE.VITA

V okviru projekta KRAS.RE.VITA bomo v prihodnjem letu nadaljevali z nadzorom izvajanja pogodbenih varstev na Planinskem polju ter pričeli z renaturacijo na odkupljenih parcelah. Za te parcele se bo pripravilo tudi dolgoročni načrt upravljanja. Tekom leta bomo nadaljevali s pripravo izobraževalnih vsebin in jih tudi umestili v prostor. Tudi v prihodnjem letu bomo priredili dogodek v sklopu Mednarodna noč netopirjev, za ozaveščanje otrok pa tudi likovni natečaj na temo navadnega netopirja. Z omenjenimi dejavnostmi bomo prispevali k ohranjanju in izboljševanju stanja ciljnih vrst in habitatnih tipov projekta KRAS.RE.VITA na Planinskem polju. Naložbo financirata Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in Republika Slovenija.

Operacija »**Domače in umetnostne obrti – dediščina in sodobnost** (Salon Ozbič II. faza)

Status operacije: v izvajanju

*Notranjost brivsko-frizerskega salona, ki bo predmet te operacije, vsebuje opremo v časovni osi od leta 1924 pa vse do konca delovanja salona leta 2015 in bo v okviru projekta obnovljena ter predstavljena skladno z muzeološkimi in konservatorskimi standardi, prostor bo predstavljal živi muzej in bo s tovrstno obnovo zagotavljal nadaljnje delovanje salona. Z obnovo in revitalizacijo salona želimo oživiti mestno jedro Postojne s podjetniškimi aktivnostmi, kar je tudi danes trend pri upravljanju in oživljanju mestnih središč. Želimo, da središče dobi nazaj svoj živahni utrip in poveča turistično privlačnost. Namen je, da je Ozbičev brivsko-frizerski salon prepoznan kot primer dobre prakse kakovostne revitalizacije domačih obrti ter s tem zgled ostalim akterjem v regiji in drugod.*

- Partnerji: Občina Postojna (nosilec), RRA Zeleni Kras d.o.o., Društvo za razvoj podeželja med Snežnikom in Nanosom, Zavod Znanje Postojna
- 85% financirano iz sredstev CLLD, 15% lastnih sredstev
- Skupna vrednost projekta: 136.860,60 EUR
- Termin: 01.04.2019 – 31.10.2020

Aktivnosti ZZP v letu 2020:

- Razvojni didaktični program Notranjskega muzeja za izvedbo delavnic na temo domačih umetnostnih obrti namenjenih ranljivim skupinam in izvedba 6 delavnic na temo domače in umetnostne obrti - stroški dela 2.266,00 EUR.

### Triglav sponzorski razpisi

Skupaj s Kulturnim domom Postojna bomo pripravili projekt za Domete upokojencev v Regiji z gostujočim kulturnim programom in delavnicami.

**Erasmus plus**, učna mobilnost posameznikov

Krepitev usposobljenosti zaposlenih na strateško pomembnih temah za podporo ranljivim ciljnim skupinam in ogled dobre muzejske prakse.

## INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE IN OPREMA

V zvezi z investicijskimi stroški moramo izpostaviti, da Občina Postojna kot ustanoviteljica muzeja, ki hrani premično kulturno in naravno dediščino ter kot lastnica zgradbe, ki je lokalni spomenik nepremične kulturne dediščine, ni pričela s sanacijskimi gradbenimi deli na strehi in tako ni pristopila **k reševanju alarmantnega stanja zamakanja strehe in razpadanje severne fasade**, ki je resna grožnja tako za premično kot nepremično dediščino ter varnost obiskovalcev in zaposlenih. O tem smo lastnico obvestili in se dogovorili, da se poišče rešitve v kompletu s sanacijo strehe v najkrajšem možnem času.

Izziv muzeju predstavlja hranjenje večjih predmetov zlasti kulturne dediščine, ki jih načrtujemo s pomočjo ustanoviteljice shraniti v prenovljenih, varovanih in zaprtih prostorih. Naš dolgoročni cilj je te predmete predstaviti v zunanjih oglednih depojih in s tem naše razstavne prostore razširiti na dvorišče muzeja. V načrtu imamo tudi povečati digitalno dostopnost predmetov, najširši zainteresirani javnosti.

V dolgoročnem načrtu pa je obnova stavbe ob muzejskem dvorišču, ki je v trenutni lasti Ministrstva za notranje zadeve (bivša opuščena kurilnica) za namene depojev na parcelni številki 2417/23. Obnova stavbe bi bila izvedena v okviru morebitnega pridobljenega projekta in bi zavzemala ureditev celotnega dvorišča muzejske stavbe, za potrebe kulturnih dogodkov (razstave, koncerti, delavnice, srečanja...). V primeru pridobljenega projekta, pričakujemo, da bo ustanoviteljica prevzela lastništvo stavbe.

Zaradi varnosti delavcev in obiskovalcev muzeja, ustanova nujno potrebuje dokumentacijo in natančne načrte vseh instalacij v zgradbi. Te pa mora imeti Občina Postojna, ki je vodila investicijo obnove zgradbe in ki je na podlagi te dokumentacije dobila od UE uporabno dovoljenje. Ob postavljanju začasnih razstav se vrta v stene in strop in brez jasnih načrtov električne instalacije, lahko pride do delovne nesreče ali celo smrti. Prav tako mora ustanovitelj Zavoda Znanje zaradi varnosti delavcev in obiskovalcev muzeja poskrbeti **za testiranje vodovodnega sistema v zgradbi**, saj voda ni testirana kot pitna. Tako smo uporabniki kot tudi obiskovalci, ki so predvsem otroci, vsak dan v nevarnosti zastrupitve z vodo.

Oprema:

- Nakup treh razvlažilcev za depoje (zgodovinski depo, arheološki depo, dokumentacija), zaradi zamenjave obstoječih nedelujočih (3 x 250 EUR).
- Pomični stativ za makro fotografijo-WeMacro rail in program, 870,00 EUR, oprema omogoča makrofotografiranje izjemno majhnih predmetov v mikroslojih in združitve slojev v vrhunske povsem ostre fotografije.
- Nakup novega tiskalnika za tajništvo in recepcijo muzeja.

OPREMA	EUR
Razvlažilci za depoje	750
Pomični stativ za makro fotografijo	870
Tiskalnik in skener tajništvo, recepcija	500
SKUPAJ	2120

INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE	EUR
Zaščita pred zamakanjem dežja	2.000,00
Zaprtje garažnih prostorov	10.000,00
SKUPAJ	12.000,00

## KADROVSKI NAČRT

### Kadrovsko stanje ob koncu leta 2019 v Notranjskem muzeju:

Kustosi (5), eden od njih za polovični delovni čas (invalidska upokožitev), vsi MK

Konservator/restavrator (1), MK

Receptor (1) dopolnjuje polni delovni čas kustosinje, MK

Muzejska dokumentalistka (1), MK

Muzejska vodnica (1), OP

Hišnik (1) (zaposlitev za polovični delovni čas), OP

Vodja OE (1) (zaposlitev za polovični delovni čas), OP

Pomoč kustosom in receptorju (študentje)

V letu 2020 načrtujemo enako zasedbo, dopolnjeno z novo zaposlenimi na področju pridobljenih projektov in odločitev glede vodje/direktorja muzeja ter morebitne statusne spremembe, za katero odločitev je na strani ustanoviteljice.

V letu 2020 bomo ohranili kombinirano zaposlitev zgodovinarja in receptorja, dolgoročno pa stremeli k polni zaposlitvi receptorja in zaposlitve za 100% na zgodovinskem oddelku. V Notranjskem muzeju pa moramo zaposliti vodjo OE za polni delovni čas, glede tega smo v fazi sprejemanja odločitve. Zato smo v letu 2019 poiskali začasno rešitev in na to mesto zaposlili kustosa pedagoga Tino Poljšak.

V primeru ponovne samostojnosti muzeja pa bo s strani ustanoviteljice in občinskega sveta potrebno poiskati in oblikovati ustrezno in v sodelovanju z MK primerno rešitev glede zaposlitve direktorja samostojne institucije, urediti status recepcije in računovodstva.

Zaposlitev bi morala podpreti ustanoviteljica, saj je muzej brez vodje zaradi takratne kadrovske reorganizacije, ki je bila posledica pripojitve muzeja Zavodu s strani Občine. Taka so tudi pričakovanja s strani Ministrstva, saj je bil muzej pripojen Zavodu in se pričakuje od nje, da le-ta prevzame tudi odgovornosti, ki so posledica te odločitve in takrat izvedene kadrovske reorganizacije. Ministrstvo za kulturo, zaradi navedenega in že večletne prepovedi zaposlovanja, na račun finančnega bremena ministrstva nove zaposlitve ne mora podpreti, lahko samo zagotavlja obstoječ nivo plačne mase.

Vodjo oziroma direktorja je potrebno poiskati v najkrajšem možnem času, trenutno pa je odločitev na strani sveta in ustanoviteljice. Odločitvam se bomo znotraj zavoda prilagodili.

### **Javna dela**

V sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje in ob predhodnem soglasju Občine Postojna se bomo tudi v letu 2020 prijavili na razpis za javna dela (ki ga razpisuje Zavod RS za zaposlovanje) za pomoč v muzeju, ki jo prav tako nujno potrebujemo za nemoteno izvajanje pedagoškega programa in delo recepcije.

### **Študentsko delo**

Je nepogrešljivo za delo ob kocu tedna in v popoldanskem času muzeja ob različnih aktivnostih.

**Strošek:** cca. 10.000 EUR

Pripravila: Tina Poljšak

# OE PODJETNIŠKI INKUBATOR PERSPEKTIVA

## UVOD

Podjetniški inkubator Perspektiva (PIP) v svojih prostorih na Velikem Otoku pri Postojni omogoča nastajanje in razvoj novih podjetniških idej, skupin in podjetij pod ugodnimi pogoji najema prostorov in s širokim naborom storitev v obliki informiranja in svetovanja, mentoriranja in ekspertnega svetovanja za najemne, predinkubirane subjekte in vse, vključene v delovanje znotraj skupnih prostorov, ki potrebujejo informacije in strokovno pomoč v okviru svojega delovanja in razvoja. V letu 2020 bomo program nadgradili tudi z novimi projekti in programi, nastal bo tudi zametek projektne pisarne za Zavod Znanje Postojna.

Z uspešno pridobitvijo Javnega razpisa za izvedbo podpornih storitev subjektov inovativnega okolja v republiki Sloveniji v letih 2018 in 2019 »SIO 2018-2019« s strani agencije SPIRIT, smo v letu 2018 in 2019 ponovno pridobili prepotrebna sredstva za izvedbo polnega programa inkubiranja, informiranja in svetovanja ter mentoriranja in ekspertnega svetovanja, prav tako pa smo iz razpisa zagotovili dve zaposlitvi do konca leta 2019. Projekt smo ponovno prijavi na razpis SPIRIT, rezultate pričakujemo konec leta 2019 in bo (ob uspešni prijavi) zagotavljal dve polni zaposlitvi do leta 2023.

Delovanje in aktivnosti ter kadri bodo v letu 2020 financirani izključno iz projektnih prijav, zraven zgoraj omenjenega SIO 2020-2022 bo v sklopu Dogovora za razvoj regij prišel projekt PONI (Podjetno v svet podjetništva), kjer bomo partnerji z RRA Zeleni kras in projekt Arrival Regions, ki je Interreg projekt, v katerem je partner Občina Postojna, mi pa bomo zanjo izvajali del aktivnosti.

Načrtuje se tudi prenovitev 2. nadstropja poslovne zgradbe iz EU kohezijskih sredstev, prav tako si želimo da se v letu 2020 uredijo prostori v pritličju za namene kuhinje oz. restavracije.

Še naprej bomo širili povezovanje in aktivno sodelovali s podpornimi organizacijami v Primorsko-notranjski regiji ter v sodelovanju z Regionalno razvojno agencijo RRA Zeleni kras, kjer se ponudniki izobraževanj, formalnih in neformalnih oblik, Zavoda republike Slovenije za zaposlovanje, nevladnih organizacij, AJPEsa, NEC-a, GZZS, OZP, SPOT ter vseh obstoječih oblik podpornih okolij, povezujemo med seboj in vzpostavljajo podporno okolje za razvoj podjetniške ideje v regiji. V 2020 smo si skupaj zastavili izvedbo zgoščenega nastopa vseh akterjev v sklopu Dneva inovativnosti, kjer bi ponudili kar najbolj zgoščene in usmerjene informacije vsem zainteresiranim na enem mestu, kar je prerastlo v tradicijo.

Uresničevanje ciljev PIPa tako poteka postopno in vztrajno ter v tesnem sodelovanju z lokalnimi skupnostmi ter drugimi podpornimi institucijami, ki že delujejo v okolju. Nadaljevali bomo sodelovanje z Univerzitetnim inkubatorjem Primorske in z Ljubljanskim univerzitetnim inkubatorjem ter z vsemi ostalimi podjetniškimi inkubatorji v Sloveniji, da zagotovimo vsebine in povezovanje znotraj širšega slovenskega območja, nam dveh najbližjih izobraževalnih in finančnih centrov in širše. To lahko bistveno prispeva k izboljšanju razmer za razvijanje podjetniških zamisli in dolgoročno k ustanavljanju novih podjetij v regiji. Specializacija PIP-a znotraj podjetniške skupnosti bo šla na tri sklope in sicer: podjetništvo in inovativnost pri mladih, ženskah in trajnostno naravnani produkti in storitve (predvsem turizem).

## PROJEKTI

V letu 2020 bomo iz naslova projekta »**SIO 2020-2022**« nadgrajevali aktivnosti iz 2019 in ponovno aktivno izvedli projekt Inovativna Postojna, ter z njo dejavnost podjetniškega inkubiranja. Cilj je zagotovitev podporne storitve za razvoj podjetniške ideje, zagon podjetja in nadaljnjo rast podjetja preko

razvojnih mrež in integracij v različnih gospodarskih panogah regije, ki spodbujajo k podjetništvu in razvoju novih vsebin in inovativnih produktov. Med podjetniškimi idejami bomo spodbujali predvsem inovativne, na znanju temelječe in tržno usmerjene ideje, ki jim skozi proces inkubacije ponujamo celovito podporo za razvoj ideje in ustanovitev novih, klasičnih start-up podjetij kot tudi podjetij z visoko dodano vrednostjo. Pri zagotavljanju podpore se bomo še naprej aktivno povezovali z UIP (Univerzitetni inkubator Primorske) Univerze na Primorskem, ki tesno sodeluje s številnimi izobraževalnimi in raziskovalnimi ustanovami, z LUI (Ljubljanskim univerzitetnim inkubatorjem) ter z ostalimi podjetniškimi inkubatorji in strokovnjaki za specifična področja, s ciljem zagotavljanja kar najbolj učinkovitega prenosa znanja in povezovanja akademske sfere in gospodarstva.

Cilj je spodbujanje in vzpostavljanje podjetniške kulture med mladimi, študenti, obstoječimi in potencialnimi podjetniki in raziskovalci Občine Postojna ter širše primorsko-notranjske regije. Z zagotovljeno infrastrukturo, programom ter strokovno svetovalno ter povezovalno celostno podporo za ustanavljanje novih podjetij.

Zastavili smo si piramidalni sistem kvantifikacije postavljenih ciljev, ki predstavljajo nadaljevanje postavljenih ciljev v letu 2019:

Predvideni rezultati:

- izvedba 30 promocijsko-motivacijskih dogodkov,
- izvedba 40 tematskih dogodkov,
- izvedba 550 ur informiranja in svetovanja,
- izvedba 1300 mentorskih ur,
- izvedba svetovanja ekspertov,
- izvedba natečaja Inovativna Postojna,
- izvedba podjetniške šole.

Pri izvedbi aktivnosti Faze 3 SIO-PIP-2020-22 je naš partner [Pomurski tehnološki park](#).

Prav tako pa je v letu 2020 cilj nadgraditi delovanje coworking prostora in zagotoviti obsežen in kakovosten program mentoriranja ter dogodkov, ki podajajo informacije, relevantne tako za občino kot tudi za celotno regijo na področju razvoja in realizacije podjetniških idej.

V načrtu imamo tudi nadgraditi sodelovanje s šolami v občini, da bi vzpodbujali in izgrajevali podjetniški duh pri srednješolcih, ki so prvi generatorji idej.

Tudi v letu 2020 ostaja cilj, da v skladu z zmožnostmi zagotavljamo podporne storitve za razvoj podjetniške ideje, zagon podjetja in nadaljnjo rast podjetja. V sklopu storitev in produktov je predvideno:

- Svetovanje in mentoriranje preko Projektne pisarne Inovativna Postojna** za zagon, razvoj in rast podjetja. Inkubirancem bodo skozi celo leto na voljo podjetniški svetovalci in mentorji, ki pomagajo pri razvoju in rasti podjetja.
- Izobraževalne delavnice in seminarji.** Zagotovili bomo izobraževanja za podjetnike začetnike ter prav tako za podjetja v rasti.
- Poslovno - podjetniška Infrastruktura.**
- Mednarodno sodelovanje in povezovanje.** S povezavami bomo zagotovili možnosti internacionalizacije in mreženja v širšem prostoru.
- Sodelovanje z univerzitetni in raziskovalnim okoljem.** Z vključevanjem raziskovalcev v podjetništvo bomo spodbujali prenos znanja v prakso in v ustanavljanje spin-off podjetij.
- Sodelovanje z gospodarstvom.** Mlade podjetnike bomo povezali z uspešnimi gospodarstveniki in podjetji za izmenjavo znanj, izkušenj in s ciljem omogočanja vzpostavitve prvih poslovnih stikov in sodelovanj.
- Informiranje in promocija.** Vključevanje in obveščanje ciljnih skupin o aktualnih dejavnostih in

podjetnikih priložnostih.

#### h. Delujoč coworking prostor, e-pisarna in sejna soba.

### PODJETNO NAD IZZIVE (PONI)

**Glavni namen projekta:** Ustanovitev novih podjetij, ki jih bodo prek podjetniškega usposabljanja realizirale osebe s podjetniško idejo. Udeleženci, ki bodo vključeni v program, bodo lahko v času 4-mesečne vključitve s pomočjo mentorjev razvijali svojo poslovno idejo. V času programa bodo udeleženci prejeli ključna znanja s področja podjetništva, ki jih ob vstopu na samostojno podjetniško pot potrebujejo. Program bo udeleženca popeljal vse od razvoja poslovne ideje do izdelave poslovnega modela in načrta ter ga seznanil z vsemi pomembnimi področji podjetništva za ustanovitev lastnega podjetja. Projekt PONI je podoben projektu Podjetno v svet podjetništva (PVSP);

**Ciljna skupina:** Potencialni podjetniki (osebe s podjetniškimi idejami) ne glede na starost in izobrazbo, s stalnim ali začasnim bivališčem v regiji. Pogoji je, da izkazujejo namen in interes za podjetništvo.

#### Program PONI bo udeležencem nudil:

- vključitev v program in polno zaposlitev za določen čas za obdobje štirih mesecev.
- strokovno podporo in pomoč mentorjev.
- skupinska in individualna podjetniška usposabljanja.
- zagotovljene pogoje za delo, ki vključujejo osnovno računalniško in pisarniško opremo, prostore in kritje drugih stroškov, povezanih z izvajanjem dela (telefon, internet, elektrika, pisarniški material...).
- ustvarjalno okolje, nova poznanstva, ideje in partnerstva.

#### Postopek vključitve v program:

- RRA Zeleni kras bo objavil javni poziv za vključitev v program PONI.
- Strokovna komisija bo med prijavljenimi osebami naredila izbor desetih udeležencev.
- Postopek za zaposlitev in izvedba programa.

**Financiranje projekta:** Projekt bo sofinanciran s strani ESRR in RS.

Ker gre za partnersko izvajanje programa, bomo predvidoma iz tega projekta zaposlili eno osebo, 2 pa bosta zaposleni na RRA Zeleni kras.

## PROMOCIJA

Kot ostale OE smo z lokalnimi in regijskimi mediji vzpostavili redno sodelovanje, kar je preko prispevkov, plačanih objav, oglasov in izrabe spletnih portalov pripomoglo k večji prepoznavnosti Inkubatorja in posledično večjemu odzivu tako na razpis kot tudi k večjemu obisku razpisanih delavnic in dogodkov. V letu 2020 bo vzpostavljen tudi prenovljen sistem generiranja in pošiljanja informacij preko elektronskih medijev, povezali pa se bomo tudi na skupni, regijski portal podpornih okolij, ki smo ga skupno predlagali in potrdili na srečanju inovativnih okolij v Notranjskem muzeju, v skupni organizaciji z RRA Zeleni kras. Promocijo izvajamo tudi preko Facebook strani in Instagrama ter prek prenovljene spletne strani.

## KADROVSKI NAČRT

V letu 2020 načrtujemo dve zaposlitvi iz naslova pridobljenega projekta SIO 2020-22:

- Koordinator VII/1
- Delovodja V

Iz naslova projekta PONI pa načrtujemo 1 zaposlitev za polni delovni čas (za čas trajanja projekta):

- Koordinator projektov

OE PIP do konca leta 2020 predvidevamo širjenje zaposlenih, izključno iz naslov pridobljenih finančnih sredstev iz drugih virov. Želimo so dolgoročno vzpostavitev strukture, kjer bi tudi ta OE imela svojega vodjo in projektno pisarno, ki bi s svojimi aktivnostmi pomagala iskati projekte in vire financiranja tako za druge OE kot za zunanje partnerje.

Pripravila: Tatjana Hvala

## OE KULTURNI DOM

### PROGRAM

Kulturni dom Postojna nosi izredno pomembno poslanstvo, ki ga bomo v prihodnje v največji mogoči meri nadaljevali in nadgrajevali, saj se zavedamo, da s tem v okolje, v katerem živimo, prinašamo pomembno dodano vrednost.

Izbira programa, tržna dejavnost, skrb za zagotavljanje ustreznih pogojev za delovanje in skrb za doseganje standarda za izvedbo prireditev ter predvsem zagotavljanje raznovrstne vsebine v okviru javnega interesa na področju dejavnosti Kulturnega doma Postojna, bodo v skladu z letnim programom na področju kulture, predstavljali velik izziv v letu 2020.

Naši cilji so dolgoročni, zavedajoč se, da bo tudi v nadaljnje potrebno postopno in sistematično delo na področju zagotavljanja kvalitete in kontinuitete programskih stebrov ter tudi pomena kulturne vzgoje v občini.

Organizacijska enota Kulturni dom bo v letu 2020 v največji mogoči meri omogočala čimbolj stalen razvoj kvalitetnih in raznolikih kulturnih vsebin, ki jih bomo ponudili zainteresirani javnosti. Prebivalcem občine Postojna in obiskovalcem Kulturnega doma Postojna bomo še naprej po zmožnostih omogočali spekter vrhunskih, raznolikih in odmevnih kulturnih dogodkov. Poleg tega bomo sodelovali in se povezovali z uporabniki ter drugimi kulturnimi in izobraževalnimi institucijami v regiji, se odpirali v vseslovenski prostor in vzpostavljali povezave z drugimi kulturnimi ustanovami. Programsko shemo bomo v letu 2020 prednostno oblikovali v sozvočju z aktualnimi kulturnimi dogodki ter časovno dostopnostjo umetnikov oz. izvajalcev kulturnih vsebin, kar je ključnega pomena za načrtovanje programa.

Letni cilji organizacijske enote Kulturni dom so sestavni del vseh ciljev (tako kratkoročnih, kot tudi dolgoročnih), ki smo si jih že zadali, oziroma njihovo udejanjanje v posameznem letu. Finančni načrt in program Kulturnega doma sta medsebojno povezana.

## RAZVOJ DEJAVNOSTI V LETU 2020

Znotraj zavoda bo organizacijska enota oblikovala razvoj temeljne prireditvene dejavnosti.

V letu 2020:

- oblikovali in razvijali bomo kakovosten ter raznolik kulturno-umetniški program, ki bo dosegljiv široki množici,
- iskali bomo dodatne vire financiranja za programe v okviru evropskih in drugih razpisov,
- nudili bomo možnost že uveljavljenim in mladim perspektivnim lokalnim umetnikom, da se predstavijo javnosti in jih poskušali predstavljati tudi drugod po Sloveniji,
- prizadevali si bomo povečati število zadovoljnih gledalcev na prireditvah,
- izvedli bomo kulturno vzgojne programe za otroke, mlade in odrasle,
- aktivno bomo tržili programe,
- se odpirali v širši slovenski prostor in vzpostavljali povezave z drugimi kulturnimi ustanovami,
- bomo negovali pluralnost in kreativnost na področju ljubiteljske kulturne dejavnosti v občini,
- zagotavljali pogoje razvoja kulture na podlagi smernic kulturnega razvoja na lokalni in državni ravni,
- zagotavljali zaposlenim udeležbo na izobraževanjih za izboljšanje kvalitete dela in storilnosti na delovnem mestu,
- okrepili bomo prepoznavnost in učinkovitost Kulturnega doma Postojna in celotnega zavoda z različnimi promocijskimi aktivnostmi in marketinškimi prijemi ter vzpostavitev nove spletne strani,
- skušali bomo izboljšati pogoje dela z nekaterimi pomembnimi investicijskimi aktivnostmi,
- zagotavljali transparentno, gospodarno in učinkovito poslovanje, v skladu z zakoni.

Kulturni dom Postojna je vključen tudi v Zvezo kulturnih domov Slovenije KUDUS, preko katere bomo zagotavljali pestrejšo ponudbo kulturnih prireditev. S pestrim gledališkim repertoarjem želimo potrditi našo temeljno usmeritev dostopnosti kvalitetnih predstav obeh; dramskih in komedijskih žanrov, pa tudi drugih dogodkov širši javnosti.

## PROJEKTI

Redni program Kulturnega doma Postojna sestavlja raznolika ponudba različnih programov, kar bomo nadaljevali in nadgrajevali tudi v letu 2020, in sicer:

### 1. Gledališke predstave različnih žanrov za odrasle

Tudi koledarskem letu 2020 načrtujemo izvesti čim širši izbor žanrsko različnih gledaliških predstav slovenskih poklicnih, dramskih gledališč ter ljubiteljskih izvajalskih skupin. Izbor gledaliških, gostujočih predstav je odvisen od tehničnih zmožnosti našega gledališkega odra, ki nam velikokrat onemogoča gostovanja bolj aktualnih gledaliških uprizoritev. V redno gledališko ponudbo bodo vključene tudi amaterske gledališke skupine, ko bodo svojo letno produkcijo predstavile širši zainteresirani publiki. Čim več gledaliških predstav bomo izvedli z naslova trženja dvorane kulturnega doma. Gledališka dejavnost bo predvidoma izpeljana tudi po kulturnih domovih v vaseh v občini Postojna.

### 2. Gledališki abonma za odrasle

Abonma zagotavlja sedišče in obisk šestih visoko kvalitetnih gledaliških dogodkov. Abonentom se nudi ugodnejši zakup predstav, popuste in vnaprej določene predstave. Predstave se bodo zvrstile od oktobra do vključno marca. Vse predstave bodo za abonma in izven.

### 3. Gledališki abonma za otroke Mali medo

Otroški abonma je namenjen najmlajšim ljubiteljem gledališča. Zajema 6 predstav za otroke, v obdobju od oktobra do marca. Vse predstave bodo za abonma in izven.

### 4. Glasbeno-scenske prireditve

Na področju glasbenih dogodkov bomo izvedli čim več koncertov (bodisi zabavne, klasične, etno, jazz glasbe), glede na ponudbo posameznih izvajalcev. V letu 2020 načrtujemo koncerte, predvsem pa

želimo promovirati slovensko glasbo z vključitvijo slovenskih, lokalnih glasbenikov ter tako skrbeti za nacionalno glasbeno identiteto.

5. Delavnice in dogodki, s katerimi se spodbuja ustvarjalnost mlajše populacije in ljubiteljske skupnosti (vključevanje vrtcev, šol in Krajevnih skupnosti)

Vzpostavili bomo še močnejše sodelovanje s šolami in vrtci, ki ga bomo v letu 2020 izvajali skladno s programom za našete izobraževalne ustanove. Program prireditev za otroke (vrtčevske in osnovnošolske) in mladino se pripravlja v sozvočju s potrebami izobraževalnih ustanov in aktualnimi kulturnimi smernicami. Poleg kulturnih dogodkov za otroke in mladino bi vključili tudi različne ustvarjalne delavnice (v sodelovanju z drugimi OE zavoda), ki bi ne samo dopolnjevale splošne ponudbe, temveč tudi popestrile dogajanje na dan posameznega dogodka. Stremimo k temu, da povečamo sodelovanje z izobraževalnimi ustanovami pri vključevanju mladih v kulturne dejavnosti. Tudi v letu 2020 bomo preko razpisov skušali pridobiti dodatna sredstva, ki bodo omogočila kakovostnejšo kulturno umetniško vzgojo na vseh področjih kulture za različne ciljne skupine.

6. Filmske projekcije

Postojna nima kina, razen občasno, ko nas obiščejo zunanji izvajalci iz projekta Moj Kino, kjer pa Kulturni dom Postojna nima vpliva na program.

Program predvajanja filmov bo v letu 2020 baziral na izvajanju projekta Moj kino, ki zagotavlja projekcije najnovejših filmskih uspešnic. V Zavodu Znanje Postojna, javni zavod in njeni enoti Kulturnem domu Postojna se zavedamo, da moramo delati predvsem na razvijanju odnosa do filmske kulture pri najmlajših. Naši skupni cilji so dolgoročni, zavedajoč se, da bo potrebno postopno in sistematično delo s temi ciljnim skupinami.

7. Ostali dogodki

V okviru ponudbe plesnih prireditev bomo podpirali produkcijo raznih društev, lokalnih umetnikov, amaterskih plesnih, gledaliških in folklornih skupin, ki delujejo v naši in sosednjih občinah, ponovno bomo organizirali tudi Pustni ples, ki je leta 2016 ponovno zaživel v Postojni in postal odmeven in izredno priljubljen dogodek. Ponudili pa bomo tudi morebitne dodatne vsebine, kot so predavanja, delavnice, literarni večeri, ipd. Kot do sedaj bomo sodelovali tudi na področju humanitarnih dejavnosti.

8. Programi, ki jih v Kulturnem domu Postojna organizirajo tudi zunanji izvajalci, kar bomo nadaljevali tudi v letu 2020

Tudi v bodoče bomo poskrbeli za prostor za izvedbo različnih kulturnih vsebin za zunanje izvajalce – ponudbo prireditev tako za odrasle kot za otroke, predstave, koncerte, klubske večere, tradicionalne prireditve, srečanja amaterskih skupin, sodelovanje z Območno izpostavo JSKD Postojna ter drugimi organizatorji, društvene produkcije, letne nastope... Prav tako omogočamo najem dvorane in drugih prostorov v Kulturnem domu Postojna.

## PROMOCIJA

Sodelovali bomo z Radiem 94, Notranjsko – primorskimi novicami ter z lokalno televizijo Proteus. Redno sodelovanje dodatno pripomore k boljši prepoznavnosti Kulturnega doma Postojna in njegovih vsebin ter večji odzivnosti publike.

V letu 2020 bomo, tako kot do sedaj, veliko skrb posvečali promociji dogodkov. Kulturni dom Postojna se redno pojavlja v številnih medijih (TV Proteus, Radio Koper, Radio 94, Preprih, Notranjsko-primorske novice, Primorske novice), kar botruje tudi temu, da se obisk na dogodkih Kulturnega doma Postojna povečuje. Še naprej bomo obveščali tudi preko tiskanih medijev (Preprih, Notranjsko-primorske novice, Primorske novice,...). Uporabljali bomo še druge načine: plakati, objave na spletni strani, newsletter, objave in obvestila preko socialnih omrežij in letaki. V letu 2020 bomo še intenzivneje koristili brezplačne in plačljive internetne reklame, ki nudijo večji promocijski obseg in služijo kot najbolj preprosto orodje promocije v tem času. Izdajali bomo tudi mesečne napovednike dogodkov.

## OBSEG SANACIJSKO INVESTICIJSKIH DEL

V letu 2020 bo nujna nabava tehnične opreme, saj se je v letih uporabe pojavila tudi iztrošenost instalacijskih del in opreme, hkrati pa izstopa tudi precej problemov slabe funkcionalne zasnove dvorane in sejne sobe ter garderob. Poleg tega težavo predstavlja tudi zastarela scenska tehnika (nujno je potrebna nabava razdelilne gledališke zavese za oder, reflektorjev....).

### NUJNE INVESTICIJE

- izolacija celotne stavbe (zunanje),
- integrirane luči (vgradne luči, osnovna razsvetljava - polovica luči v dvorani ne dela),
- vgradnja dveh radiatorjev v pisarni kulturnega doma (galerija),
- v prihodnosti predlagamo prekritje prostora med staro in novo stavbo, kjer zateka voda, tam stoji in povzroča zamakanje sten (sejna soba, garderobe).

### OPREMA

Načrt nabave opreme bo realiziran na podlagi prioritet in potreb ter v skladu s tekočimi finančnimi možnostmi.

## KADROVSKI NAČRT

V letu 2020 v OE Kulturni dom potrebujemo enega javnega delavca. Povečana zaprosena sredstva z naslova plač so posledica povečanja plač v javnem sektorju (ZUJF).

Zunanji pogodbeni izvajalci:

- po pogodbi se opravljajo tehnična in tonska dela,
- študentsko delo (delo na blagajni, v garderobi, hostesna služba, pomoč pri organizaciji, raznosi plakatov, itd),
- zaradi povečanja obsega programa in s tem tudi obsega dela, bomo v letu 2020 iz naslova trga koristili tudi zunanjo pomoč pri oblikovanju in izvedbi obsežnega programskega načrta.

## FINANČNI NAČRT 2020

Programski stroški	45.000,00
Delovanje (obratovalni stroški in plače)	64.991,28
Oprema	1.600,00
SKUPAJ	111.591,28

Največ pozornosti bomo tudi v naprej posvečali ustvarjalnim izzivom in kakovostnim umetniškimi programom. Biti živahno prizorišče vrhunskih, raznolikih in odmevnih kulturnih dogodkov ostaja naš primarni cilj, ki ga bomo seveda zasledovali tudi v prihodnjem letu.

Pripravila: Katja Jordan, vodja OE Kulturni dom

# OE TURIZEM

## PROGRAM DELA

Delovanje OE Turizem se v celoti financira iz proračuna Občine Postojna. Vsebina programa se ujema s smernicami sprejete strategije o razvoju turizma v Občini Postojna in vstopu v Zeleno shemo slovenskega turizma.

### **TURISTIČNI PROMOCIJSKI MATERIAL**

Gre za pomembne promocijske tiskovine občine Postojna, ki so poleg spleta nedvomno prvi vir informacij tujim in domačim gostom, poleg tega smo s tiskovinami prisotni na sejnih in različnih promocijskih dogodkih.

#### **Turistični vodnik po občini Postojna v šestih jezikih**

Specifikacija: zaprt format A5, tisk 4/4, ovitek 4 strani – 150g mat, speto v zvezek (2x žična sponka v hrbtu), skupaj 23.000 izvodov

- slovenski in angleški jezik – 10.000 izvodov
- italijanski in nemški jezik – 8.000 izvodov
- španski in francoski jezik – 5.000 izvodov

Predvidne strošek posodobitve brošure: 500 eur (total z DDV)

Predvidne strošek ponatisa vseh vodnikov: 9.500 eur (total z DDV)

#### **Turistični zemljevid mesta Postojna**

Ponatis turističnega zemljevida mesta Postojna s 3D predstavitevijo glavnih turističnih znamenitosti.

Prva stran trganke:

- Na prvi strani prikazan (3D) turistični zemljevid mesta Postojna v merilu 1:10.000. Z risbami so izpostavljene glavne turistične znamenitosti s področja naravne in kulturne dediščine.

Druga stran trganke:

- Na drugi strani prikaz topografske karte občine Postojna v merilu 1:70.000 z glavnimi turističnimi znamenitostmi naravne in kulturne dediščine. Poudarjeno je cestno omrežje z vrisanimi kolesarskimi in peš potmi.

Karakteristike trganke:

- Format: A3
- Naklada: 10.000 izvodov (100 blokov po 10 listov)
- Tisk: 4/4 cmyk
- Papir: GPrint 115 g mat
- Grafična dodelava: lepljenje v bloke po 100 listov, podložni karton

Predviden strošek izdelave in tiska turističnega zemljevida: 2.500 eur (total z DDV)

#### **Promocijski letak »Jamborna cesta«**

- V sodelovanju s Turističnim društvom Pudgura bomo na novo oblikovali promocijski letak Jamborna cesta v slovenskem, angleškem in italijanskem jeziku.

Predviden strošek oblikovanja, izdelave in tiska: 1.000 eur (total z DDV)

#### **Promocijski letak »Predjamski zaklad v muzeju krasa«**

- V sodelovanju z Notranjskim muzejem Postojna bomo izdelali turistični promocijski letak v slovenskem, angleškem in italijanskem jeziku z namenom predstavitve originalnega zaklada iz predjamskega gradu, ki ga obiskovalci lahko vidijo v Notranjskem muzeju.

Predviden strošek priprave besedila, prevodov, oblikovanja letaka in tiska: 1.500 eur (total z DDV)

## **TURISTIČNA PONUDBA IN AKTIVNOSTI**

Tudi v letu 2020 se bomo usmerili v razvoj že obstoječih produktov ter tri glavne aktivnosti – kolesarstvo, sprehajalne poti in kulinarika.

### **Kolesarstvo**

#### **Vzdrževanje obstoječih kolesarskih poti**

Kolesarstvo je v Občini Postojna in celotni regiji Zeleni Kras brez dvoma perspektiven turistični produkt, ki omogoča spoznavanje značilne kraške pokrajine v živo.

- V Občini Postojna imamo tri urejene (označene in prevozne) kolesarske poti. Jamska (39,2 km), Grajska (57,4 km) in Junior (11,9 km),
- V letu 2020 bomo opravili ponovno pregled vseh treh kolesarskih poti in po potrebi opravili popravila markacij, da bodo poti ustrezne in primerne za vožnjo.

Predviden strošek pregleda, vzdrževanja, zamenjava poškodovanih tabel in drogov, ureditev kolesarskih poti – 2.500 eur (total z DDV)

#### **Promocija Grajske kolesarske poti in produkta kolesarstvo**, ki bo nastal v sklopu projekta Bodi Legenda

- Oblikovanje – postavitve besedila in fotografij na zadnji strani trganke 180,00 eur (total z DDV).
- Prevod besedila in lektura za zgibanko in spletno stran 610 eur (total z DDV)
- Priprava promocijskega video prispevka o turističnem produktu 1.000 eur (total z DDV)

Predviden strošek: 1.790,00 eur (total z DDV)

### **Sprehajalne poti**

Vzpostavitev infrastrukture sprehajalnih in tematskih poti v občini Postojna – izkoristiti potencial obstoječih pešpoti in urediti manjkajoče dele ter jih povezati v smiselno celoto. Vse poti bodo namenjen tako domačinom, kot tujim obiskovalcem naše občine.

Analiza potencialnih sprehajalnih in tematskih poti v občini, pregled poti, pridobivanje dovoljenj, označevanje poti in promocija.

- Krožna sprehajalna pot Landol – Šmihel pod Nanosom – Predjama – Landol

Predviden strošek izvedbe in označevanja: 6.500 eur (total z DDV)

- Krožna pot okoli mesta Postojne

Predviden strošek zasnove pot in zasnove označevalnih tabel: 1.500 eur (total z DDV)

- Tematska pot po poteh postojnskega pračloveka v Prestranku in Orehku

Predviden strošek zasnove pot in zasnove označevalnih tabel: 1.500 eur (total z DDV)

### **Kulinarika**

#### **Festival »divje hrane«**

- V sodelovanju z Društvo za Gostinstvo in Turizem Postojna in Pivka želimo nadaljevati promocijo obstoječih kulinarčnih prireditev, kot so čemaževi meseci spomladi in koline jeseni.

Predviden strošek promocije vseh aktivnosti: 1.000 eur (total z DDV)

## **OSTALE AKTIVNOSTI**

### **Zelena shema Slovenskega turizma**

- Vzdrževanje pridobljenega znaka Občine Postojna – srebrni znak drugo leto po vstopu v ZSST  
Predviden strošek: 244 eur (total z DDV)

### **Spletna stran**

- Spletno stran [www.visit-postojna.si](http://www.visit-postojna.si) je potrebno vsako leto osveževati, dodajati novosti, prevajati vsebine v tuje jezike ter jo opremiti s privlačni foto in video materialom.

Prevodi v tuje jezike, foto vsebina: 500 eur (total z DDV)

### **Blagovna znamka postojnskega turizma - darilni program**

Izdelki blagovne znamke postojnskega turizma so izredno priljubljeni tako med domačini, kot tujimi obiskovalci, prav tako se povečuje povpraševanje po 4-ih nosilnih ilustracijah, ki temeljijo na lokalnih legendah, še posebej odkar prodajamo izdelke tudi v TIC Predjama (info hišica Društva Kašča).

V letu 2020 načrtujemo ponatis obstoječega darilnega programa in razširitev ponudbe.

- zvezki
- razglednice
- majice
- nahrbtniki
- magneti
- nalepke

Predviden strošek ponatisa in novih izdelkov: 7.700 eur (total z DDV)

Predviden strošek nakupa darilnih vrečk: 500 eur (total z DDV)

### **Promocijska nalepka – »Dobrodošli v Postojni« – na avtobusni postaji v Postojni**

- Promocijska nalepka z motivi postojnskih legend, ki izreka dobrodošlico obiskovalcem Postojne smo postavili pred dvema letoma. Nalepka je zaradi človeške objestnosti poškodovana, zato jo želimo zamenjati.

Predviden strošek: 850 eur (total z DDV)

### **Promocija aktivnosti preko spletnih medijev**

- Promocijska različnih dogodkov, aktivnosti preko Facebook oglaševanje.

Predviden strošek: 356 eur (total z DDV)

### **Izobraževanja**

- Kontinuirano izobraževanje zaposlenih je ključnega pomena za zagotavljanje najvišje kakovosti delovanja organizacijske enote in obeh turistično informacijskih centrov. Preko povezovanja in sodelovanja z različnimi organizacijami (STO, TZS, RRA Zeleni Kras intd.) bomo v koraku s časom in trendi s področja turizma ter trajnostnega upravljanja z lokalnimi viri, zato je ključna prisotnost na različnih strokovnih konferencah, srečanjih, delavnicah in drugih oblikah izobraževanj na temo turizma. Poudarek na izobraževanju s področja digitalnih medijev, svetovnega spleta in turističnih trendov.
- Izobraževanje za akterje v turizmu – primeri dobrih praks in ogled turističnih znamenitosti v regiji, z namenom poznavanja ponudbe in s tem boljšega pristopa do gostov.

Predviden strošek: 500 eur (total z DDV)

### **Sodelovanje na sejmih**

- Za potrebe promocije občine Postojna, kot turistične destinacije vsako leto v sodelovanju z RRA Zeleni Kras, Notranjskim muzejem, Parkom vojaške zgodovine in različnimi društvi sodelujemo na različnih sejmih doma in v tujini (npr. Natur Alpe Adria, Festival za tretje življenjsko obdobje, Barcolana, Dnevi slovenskega turizma itd.).

Predviden strošek: 500 eur (total z DDV)

Podporno – promocijske aktivnosti vezane na turistično in kulturno dogajanje v občini

#### **Sodelovanje z Društvom Kašča - »Viteški tabor«**

- Društvo Kašča sedaj že dve leti zapored v avgustu v Predjami postavi »Viteški tabor«.
- Z namenom popestritve tedenskega dogajanja smo se z društvom, ki primarno temelji na prostovoljnem delu, dogovorili za sodelovanje. V naslednjem letu bomo skupaj z Društvom Kašča pripravili pester 7 dnevni program dogajanja na Viteškem taboru v Predjami.

Predviden strošek: 3.300 eur (total z DDV)

#### **Sodelovanje s Turističnim Društvom Postojna – »pustna povorka in pustno rajanje«**

- Z namenom popestritve dogajanja na pustni povorki in otroškem pustnem rajanju smo se s Turističnim Društvom Postojna dogovorili za sodelovanje.

Predviden strošek: 2.000 eur (total z DDV)

#### **Fotografska razstava na Titovem trgu v sodelovanju z Notranjskim muzejem Postojna**

- Z namenom popestritve kulturnega in turističnega dogajanja na Titovem trgu v središču mesta Postojne bomo v sodelovanju z Notranjskim muzejem Postojna v začetku leta izvedli spletni foto natečaj – *katere koticke naše občine želijo domačini pokazati tujim obiskovalcem (ideja še ni dokončno potrjena)*. Izbrane fotografije s spremnim besedilom, tudi v tujih jezikih, bodo razstavljene na razstavnih panojih v centru mesta, skupaj 20 površin. Fotografije bodo tako domačinom, kot tujim obiskovalcem naše občine na voljo od junija do septembra.

Predviden strošek: 500 eur (total z DDV)

#### **Promocijski video »Seviljski brivec v Salonu Ozbič« - Jure Počkaj in Ana Pupedan**

- Salon Ozbič predstavlja pomembno kulturno dediščino naših krajev, ki je izredno pomembna za posameznike, lokalno skupnost in družbo nasploh. Pomeni razvijanja avtentične turistične ponudbe, ki izvira iz tradicije in lokalnih posebnosti Postojne. Zato bomo v prihodnjem letu sodelovali z Jure Počkaj, priznanim opernim baritonistom in Ana Pupedan, ki bodo v prenovljenem salonu Ozbič posnela promocijski video Seviljski brivec. Glasba je univerzalni jezik in z njeno pomočjo lahko ohranjamo obstoječo kulturno dediščino in jo prenašati na prihodnje generacije. Želimo jo približati vsem, tudi tujim obiskovalcem Postojne.

Predviden strošek: 1.000 eur (total z DDV)

## **TRAJNOSTNI RAZVOJ**

#### **Sodelovanje s Podjetniškim inkubatorjem Perspektiva Postojna – promocija izobraževanj namenjenih turističnemu gospodarstvu**

- V sodelovanju s Podjetniškim inkubatorjem Perspektiva Postojna bomo nadaljevali z izvedbo izobraževanj namenjenih turističnemu gospodarstvu, z namenom spodbujanja trajnostnega poslovanja.

Predviden stroške promocije izobraževanj: 500 eur (total z DDV)

#### **Ozaveščanje o pomembnosti odgovornega ravnanja do okolja in narave**

Z vstopom v Zeleno shemo slovenskega turizma je Občina Postojna, kot turistična destinacija stopila na pot trajnostnega razvoja.

Prav zato dajemo v naslednjem letu poudarek na ozaveščanju – primarno turističnega gospodarstva ter seveda tudi ostale lokalne javnosti – o pomembnosti odgovornega ravnanja z okoljem v katerem živimo.

#### **Ozaveščanje o pomembnosti zmanjševanja ogljičnega odtisa**

- Intenzivno nagovarjanje lokalne skupnosti, turističnega gospodarstva in tudi tujih obiskovalcev, o pomembnosti zmanjševanja ogljičnega odtisa. Posameznike in podjetja bomo nagovarjali k uporabi spletne aplikacije »Izračunaj svoj ogljični odtis – Umanotera« (<https://www.umanotera.org/izracunaj-svoj-ogljicni-odtis/>), da se začne razmišljati o posledicah in preko praktičnih nasvetov spodbujati javnost in vse udeležene v lokalnem okolju, kako ogljični odtis tudi minimizirati.

- Preko spletne kampanje bomo ozaveščali ljudi o pomembnosti zmanjševanja ogljičnega odtisa in ponujali nasvete za zmanjševanje le tega.  
Predvideni stroški: 300 eur (total z DDV)

#### **Ozaveščanje o pomembnosti zmanjševanja količine ustvarjenih odpadkov preko Zero Waste zaveze**

- Preko spletne kampanje »Zero Waste izziv« in praktičnih nasvetov bomo ozaveščali primarno turistično gospodarstvo, pa tudi lokalne prebivalce in tuje obiskovalce naše občine o tem kako je možno zmanjšati količino proizvedenih odpadkov.  
Predvideni stroški: 300 eur (total z DDV)

#### **Ozaveščanje o pomembnosti varčevanja z vodo in pomenu učinkovitega ravnanja z odpadnimi vodami**

- Preko spletne kampanje in praktičnih nasvetov bomo ozaveščali primarno turistično gospodarstvo, pa tudi lokalne prebivalce in tuje obiskovalce naše občine o tem kako je možno varčevati z vodo ter o pomenu učinkovitega ravnanja z odpadnimi vodami.  
Predvideni stroški: 400 eur (total z DDV)

#### **Trajnostni napisi**

- Skupaj z javnim podjetjem Kovod Postojna in Publikus d.o.o. bomo izvedli akcijo osveščanja primarno turističnega gospodarstva, pa tudi lokalnega prebivalstva in tujih obiskovalcev naše občine, z izdelavo trajnostnih napisov, ki bodo postavljeni v turistične objekte, javne stavbe, turistične atrakcije itd., z namenom širšega ozaveščanja ljudi o problematiki in možnih rešitvah le te.
- Trajnostne napise, oziroma ilustracije (univerzalni jezik), ki se bodo natisnile na nalepke, bomo naredili v sodelovanju z lokalnimi ustvarjalci. Predvidoma bo šlo za 20 različnih ilustracij.  
Predviden strošek: 5.000 eur (total z DDV)

#### **Najem Salona Ozbič in obratovalni stroški**

- Zavod Znanje ima v najemu brivsko-frizerski salon.  
Stroški letne najemnine: 5.400 eur (total z DDV)  
Predvideni letni obratovalni stroški: 660 eur (total z DDV)

## **PROJEKTI**

#### **Operacija Adrenalinsko doživljanje legend in zgodb na kolesu – Bodi legenda**

- Status operacije: projekt se izvaja

*Namen operacije pa je oživitev obstoječe Grajske kolesarske poti ter promocija kolesarstva kot pomembnega turističnega produkta za razvoj občine.*

- Partnerji: Občina Postojna (nosilec), RRA Zeleni Kras d.o.o., Občina Ilirska Bistrica, Zavod Znanje Postojna
- 85% financirano iz sredstev CLLD, 15% lastnih sredstev
- Skupna vrednost operacije 45.471,66 eur (total z DDV)
- V letu 2019 smo začeli z izvajanjem aktivnosti v sklopu operacije Bodi legenda, samo izvajanje in trajanje operacije pa se je zamaknilo do 30.06.2020).

Aktivnosti ZZP v letu 2020:

- Interpretacija naravne in kulturne dediščine s poudarkom na varovanju narave, dogovornega in varnega kolesarstva (Društvo Drobnovratnik) 250,00 eur (total z DDV)
- 2x vodena kolesarska tura po Grajski kolesarski poti (Tomaž Penko) 450,00 eur (total z DDV)
- Oblikovanje in tisk zgibanke s kolesarskim zemljevidom (Kartografija) 4.916,55 eur (total z DDV)

Strošek aktivnosti Zavoda Znanje Postojna: 5.616,55 eur (total z DDV)

### Operacija **Kulinarična doživetja med Snežnikom in Nanosom**

- Status operacije: čakamo na končno odobritev projekta

Operacija se osredotoča na tradicionalno lokalno hrano, ki postaja pomemben in atraktiven element na področju turizma. Le ta obiskovalcem kraja ali območja nudi posebno doživetje, katerega želijo odnesti s seboj v obliki spominka – živila, recepta itd. Operacija vzpostavlja podporno okolje za razvoj kulinaričnega turizma na območju LAS med Snežnikom in Nanosom (občine Ilirska Bistrica, Pivka, Postojna). Namen operacije je povezati razvojne partnerje javnega in zasebnega sektorja – ponudnike turističnih storitev in zainteresirane deležnike (lokalni pridelovalci hrane, kmetovalci, gostinci, itd.), da ustvarijo »zgodbo« za širšo prepoznavnost območja – nove turistične produkte (lokalni prehranski spominki) in storitve (degustacije lokalne hrane) ter skupaj nastopijo na trgu.

- Akronim: Kulinarična doživetja
- Partnerji: Javni zavod za upravljanje dediščine in turizem Pivka (nosilec), Občina Pivka, TIC Ilirska Bistrica, Zavod Znanje Postojna
- 80% financirano iz sredstev CLLD, 20% lastnih sredstev
- Skupna vrednost projekta: 63.280,20 eur
- Termin: 01.01.2020 – 31.10.2020

Aktivnosti ZZP v letu 2020:

- Nakup degustacijske opreme 5.293,50 (total z DDV)
- Stroški dela na projektu 3480,00 eur (total z DDV)
- Sodelovanje pri pripravi kulinaričnega zemljevida, informiranje in promocija 6.405,30 (total z DDV)

Strošek aktivnosti Zavoda Znanje Postojna: 15.178,80 eur (total z DDV)

### Operacija **»Igra nas povezuje«**

- Status operacije: čakamo na končno odobritev projekta

Operacija se osredotoča na izobraževanje na prostem, združitev senzornega gibanja/ terapevtskega gibanja z glasbeno terapijo ter spodbujanje igre na prostem. Operacija se izvaja na področju Postojna - Pivka - Ilirska Bistrica. Delavnice in igralni programi potekajo v vseh treh občinah s sodelovanjem partnerjev. Operacija predvideva izgradnjo igral na prostem (postavitev igral in postavitev mize in klopi). Predvidena je uporaba obnovljivih virov energije za izboljšanje stanja in varovanja okolja (izgradnja sončne elektrarne 11kW za potrebe izvajanja programov). Preko igralno-informacijske točke želimo lokalno prebivalstvo osveščati in izobraževati o pomenu in varovanju naravnega okolja (postavitev info-igralnega kozolca: grafični in vsebinski koncept table, izdelava in montaža kozolca). Skozi program bo oblikovan nov program terapevtskega gibanja/senzornega gibanja otrok in mladih s posebnimi potrebami (nakup pripomočkov za izvedbo terapevtskega gibanja, izvedba delavnic in programov - terapevt, klient (skupina) in senzorno gibanje).

- Partnerji: Do-RE-MI življenja, izobraževanje, kultura in poslovne storitve, Jerneja Sojer Smerdu s.p. (nosilec), javni zavod za upravljanje dediščine in turizem Pivka, Športno kulturno in izobraževalno društvo Gibalnice, Zavod Znanje Postojna
- 80% financirano iz sredstev CLLD, 20% lastnih sredstev
- Skupna vrednost projekta: 68.530,14 eur
- Termin: 31.10.2019 – 17.04.2020

Aktivnosti ZZP v letu 2020:

- Postavitev info-igralnega kozolca 1.826,04 eur (total z DDV)

Strošek aktivnosti Zavoda Znanje Postojna: 1.826,04 eur (total z DDV)

### Operacija **»Domače in umetnostne obrti – dediščina in sodobnost (Salon Ozbič II. faza)**

- Status operacije: v izvajanju

Notranjost brivsko-frizerskega salona, ki bo predmet te operacije, vsebuje opremo v časovni osi od leta 1924 pa vse do konca delovanja salona leta 2015 in bo v okviru projekta obnovljena ter predstavljena skladno z muzeološkimi in konservatorskimi standardi, prostor bo predstavljal živi muzej in bo s tovrstno

obnovo zagotavljal nadaljnje delovanje salona. Z obnovo in revitalizacijo salona želimo oživiti mestno jedro Postojne s podjetniškimi aktivnostmi, kar je tudi danes trend pri upravljanju in oživljanju mestnih središč. Želimo, da središče dobi nazaj svoj živahni utrip in poveča turistično privlačnost. Namen je, da je Ozbičev brivsko-frizerski salon prepoznan kot primer dobre prakse kakovostne revitalizacije domačih obrti ter s tem zgled ostalim akterjem v regiji in drugod.

- Partnerji: Občina Postojna (nosilec), RRA Zeleni Kras d.o.o., Društvo za razvoj podeželja med Snežnikom in Nanosom, Zavod Znanje Postojna
- 85% financirano iz sredstev CLLD, 15% lastnih sredstev
- Skupna vrednost projekta: 136.860,60 eur
- Termin: 01.04.2019 – 31.10.2020

Aktivnosti ZZP v letu 2020:

- Raziskava in priprava brošure o brivsko-frizerskem salonu Ozbič 3.700 eur (total z DDV)
- Razvojni didaktični program Notranjskega muzeja za izvedbo delavnic na temo domačih umetnostnih obrti namenjenih ranljivim skupinam in izvedba 6 delavnic na temo domače in umetnostne obrti - stroški dela 2.266,00 eur (total z DDV)
- Ogled dobrih praks partnerskih LAS na območju LAS DRPSN (ogled TIC Galerija) – hrana 250,00 eur (Total z DDV)
- Ogled dobrih praks partnerskih LAS na območju LAS DRPSN (ogled TIC Galerija) – pijača 50,00 eur (total z DDV)
- Ogled dobrih praks partnerskih LAS na območju LAS DRPSN (ogled TIC Galerija) - izvedba - stroški dela 138,40 eur (total z DDV)
- Implementacija dobrih praks / vsak LAS izvede eno z območja drugega LAS vključenega v operacijo - stroški dela 515,00 eur (total z DDV)
- Razvoj in trženje storitev in proizvodov - oblikovanje brošur 180,00 eur (total z DDV)
- Razvoj in trženje storitev in proizvodov - tisk brošure 1.034,56 eur (total z DDV)
- Razvoj in trženje storitev in proizvodov - izdelava poslovnega načrta za brivsko-frizerski salon Ozbič 3.500 eur (total z DDV)
- Izdelava marketinškega načrta delovanja brivsko frizerskega salona Ozbič 4.880,00 eur (total z DDV)
- CGP ter pripravljena in izvedena vsaj ena promo aktivnost salona 2.440,00 eur (total z DDV)
- Pripravljena in izvedena vsaj ena promo aktivnost salona 3.660,00 eur (total z DDV)
- Komunikacija, desiminacija in promocija projekta - oblikovanje komunikacija 80,00 eur (total z DDV)
- Komunikacija, desiminacija in promocija projekta - tisk komunikacija 274,50 eur (total z DDV)

Strošek aktivnosti Zavoda Znanje Postojna: 23.628,46 eur (total z DDV)

Total strošek za izvajanje projektov: 46.249,84 eur (total z DDV)

## KADROVSKI NAČRT

Struktura zaposlenih:

- Vodja OE, oseba s polno zaposlitvijo
- Koordinator, oseba s polno zaposlitvijo
- Turistični informator II., oseba s polno zaposlitvijo
- Pomoč pri razvoju in pospeševanju turizma, 1 oseba (zaposlitev preko javnih del)
- TIC promotorji, 7 študentk

### Javna dela

Pod okrijem OE Turizem delujeta dva turistično informacijska centra. Za nemoteno delovanje in odprtje čez celo leto potrebujemo v TIC Postojna javnega delavca – pomoč pri razvoju in pospeševanju turizma.

Pomoč pri razvoju in pospeševanju turizma, 1 oseba, 7. stopnja izobrazbe

## Študentsko delo

Je nepogrešljivo za optimalni obratovalni čas obeh turistično informacijskih centrov.  
Predviden strošek študentskega dela (cca. 2.900 ur) – 20.000 eur

Pripravila: Špela Gacin, vodja OE Turizem

# OE ŠPORT (vključno z bivšo OE Zelena dvorana)

## UVOD

V sklopu kompleksa Zelena dvorana upravljamo z balinarsko dvorano in skupnimi prostori. V njih se v prvem nadstropju izvajajo aktivnosti znotraj projekta VGC, Točka moči, katerega projekt smo pridobili za trajanje 5 let (do sept 2021) in z njim zagotovili sredstva za eno zaposlitev in za oblikovanje ter izvajanje programov, ter souporaba prostorov za druženje ter izvajanje tržnih dejavnosti izven urnika VGC. Znotraj stavbe so vzpostavljeni tudi prostori za izvajanje dejavnosti Društva upokojujencev Postojna.

## PROJEKTI

Temeljne naloge in projekti OE Šport, Zelena dvorana v letu 2020 ostajajo:

- upravljanje in dajanje prostorov v najem (brezplačen in plačljiv) za zagotavljanje izvajanja aktivnosti v prenovljenem objektu, ki služi uporabi širši skupnosti, tako znotraj dejavnosti Točke moči kot izven njihovega programa in časa obratovanja,
- ob pridobljenem evropskem projektu Večgeneracijskega centra zagotavljati pisan nabor aktivnosti v regiji za spodbujanje in izvajanje medgeneracijskih dejavnosti,
- spodbujati uporabnike zgradbe k sodelovanju in skupnemu razvijanju vsebin, ki bodo bogatile aktivnosti Zelene dvorane (balinarski turnirji, rekreacija namenjena starejšim, aktivnemu prebivalstvu in mladim, učne delavnice, izmenjava neformalnih znanj, druženje,..).

Z Zeleno dvorano so prenovljene prostore v prvi vrsti v najem in uporabo prejeli upokojujenci in različna balinarska društva iz regije za svoje aktivnosti, v prihodnosti pa težimo k temu, da bomo s skupnimi močmi v sklopu medgeneracijskega centra zagotavljal vsebine za fizično in mentalno »telovadbo« vseh generacij.

Z letom 2019 se je Zavodu Znanje Postojna priključila dejavnost upravljanja s športnimi objekti, ki jo je predhodno izvajala Športna zveza Postojna, in sicer so pod okrilje Zavoda Znanje Postojna prešli sledeči objekti (v skupni izmeri 31.145m<sup>2</sup>):

1. Športni park Postojna (atletsko nogometni stadion, športna igrišča, teniško igrišče in stavba v Športnem parku),
2. Kegljišče,
3. Vojaški športni park (nogometno igrišče in spremljajoči objekti) na Soviču.

Skladno s tem so realizirane tudi štiri nove zaposlitve/vzdrževalci športne infrastrukture. Financiranje za zaposlene in vzdrževanje navedenih kompleksov je zagotovljeno s strani Občine Postojna in iz prihodka uporabnin in najemnin objektov. Koordinacija programa, ki se izvaja v športnih objektih, s katerimi upravlja OE Šport, pa še vedno poteka preko Športne zveze Postojna, ki zagotavlja koordinatorja vsebin oz. programa.

## KADROVSKI NAČRT

Za OE Šport, Zelena dvorana v letu 2020 predvidevamo naslednjo strukturo zaposlenih:

- vzdrževalec s polno zaposlitvijo (polovično na Zelenu dvorani, drugo polovico na ostalih OE-jih),
- 3 vzdrževalci športne infrastrukture,
- pomoč pri izvajanju programov v Športnem parku, kegljišču in balinišču s strani upokoencev (po potrebi), imamo omejitve glede števila ur, ki jih lahko naredijo,
- javna dela kot pomoč pri izvajanju vzdrževanja športnih objektov (čiščenja).

Dolgoročno bo potrebno razmisliti tudi o sredstvih za redno čiščenje športnih objektov kot tudi ostalih stavb ZZP, saj so zaradi obilo programov in visokih obiskov naših uporabnikov dnevno (in sezonsko) precej obremenjene. Iskali bomo tudi dodatna sredstva za čistilne servise, saj so urniki uporabnikov zelo pestri in potekajo med 8.00 in 22.00 uro, tudi med vikendi.

Pripravila: Tatjana Hvala

## OE SKUPNE SLUŽBE

V letu 2019 smo imeli zaradi kadrovskih menjav precej izzivov pri zagotavljanju kontinuitete in kvalitetne podpore delovanju Zavoda Znanje Postojna. Od konca leta 2018 do sredine leta 2019 so se zamenjali oz. odšli vsi 4 prej zaposleni v OE skupne službe. S poletjem je bilo vzpostavljeno novo vodstvo (direktorica) za mandatno obdobje 5 let, jeseni pa še novo računovodstvo. Trenutno je zasedenih 3 od načrtovanih 4 delovnih mest in manko rešujemo preko zunanjih pogodb z računovodskim servisom.

Za leto 2020 želimo vzpostaviti sledečo kadrovska strukturo:

- direktor ZZP,
- vodja skupnih služb,
- računovodja,
- strokovni sodelavec.

Delovno mesto sodelavca, ki je dobil mandat v Državnem zboru, pa ostaja zamrznjeno do njegove vrnitve ali odpovedi z njegove strani.

Program dela za 2020 v OE skupnih služb je sledeč:

- priprava aktualiziranega Statuta ZZP,
- priprava aktov zavoda (akt o organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest, akt o računovodstvu, akt o varstvu pri delu in požarni varnosti, pravilnik o delovnem času, katalog informacij javnega značaja,

- aktualizacija vseh cenikov in hišnih redov za vse objekte v upravljanju ZZP),
- ureditev elektronskega beleženja delovnega časa,
  - ureditev elektronskih arhivov in shranjevanja dokumentov,
  - ureditev osebnih map in kadrovskih evidenc skladno z zakoni in uredbami,
  - ureditev finančnega načrtovanja in projektnega dela,
  - letni razgovori z zaposlenimi in načrt izobraževanj zaposlenih,
  - priprava 5 letne strategije Zavoda znanje Postojna in posameznih OE.

Pripravila: Tatjana Hvala

## FINANČNI IN KADROVSKI NAČRT

V podporo zapisanemu letnemu načrtu dela za Zavod Znanje Postojna v 2020 prilagamo predlog finančnega načrta Zavoda Znanje Postojna za vsako OE posebej.

Leto 2019 zaključujemo s 43 zaposlenimi (redno ali preko projektov), vključno s 7 javnimi delavci in stalnim naborem zunanjih sodelavcev (študentje, upokojenci, izvajalci programov...).

Nove zaposlitve v 2019 smo generirali izključno preko projektov. V načrtu in v teku pa so novi, ki zahtevajo tudi novo, stalno kadrovske podpora. Če pridobimo začitane nove projekte, nujne zaposlitve in odobrena javna dela, pa lahko pričakujemo povečanje za do 4 delovnih mest preko projektov in do 7 javnih delavcev.

K zapisanemu prilagamo tudi Kadrovske načrt 2020, ki je samostojna priloga tega dokumenta.

Pripravila: Tatjana Hvala

## ZAKLJUČEK

Leto 2019 je bilo polno izzivov in sprememb, tako organizacijskih kot kadrovskih. Do konca leta nam je uspelo konsolidirati ekipo, zagotoviti nemoteno izvajanje zastavljenega programa in vzpostaviti konstruktivno vzdušje med zaposlenimi. S predlaganimi organizacijskimi spremembami v letu 2020 upamo, da bomo skupaj z ustanoviteljico vzpostavili trdne temelje delovanja javnega zavoda.

Verjamemo v kvalitetno opravljeno delo in stalo nadgrajujemo znanje svojih zaposlenih z jasno vizijo kakšne rezultate in učinke želimo udejanjiti v lokalnem okolju in širše.

Postojna, 14.10.2019

Tatjana Hvala, direktorica in sodelavci Zavoda Znanje Postojna